



COMUNE DI NORAGUGUME

PROVINCIA DI NUORO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 48 del 25/06/2013	Oggetto: PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' DI CUI ALL'ART. 48, COMMA 1, DEL D.LGS.VO 11.04.2006 N. 198. - TRIENNIO 2013 - 2015.
---------------------------------------	--

L'anno duemilatredici il giorno venticinque del mese di giugno alle ore 16,00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con apposito avviso la Giunta Comunale, si è la medesima riunita nelle persone seguenti:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
CORDA MICHELE	SINDACO	SI
NIEDDU MARIO	ASSESSORE	SI
PIROSU ANGELO FRANCESCO	ASSESSORE	SI

Totale Presenti **3**
Totale Assenti **000**

Assiste il Segretario FALCHI GIANFRANCO che provvede alla redazione del presente verbale. Il Sindaco CORDA MICHELE, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246” nel quale si prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l’art. 48 del suddetto D. Lgs 198/2006 avente ad oggetto “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni” (decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5) che così recita:

“Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici,predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile e' accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale”;

RICHIAMATA la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

PRECISATO che l’adozione del Piano non dev’essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l’ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

PRESA VISIONE del documento “ Piano delle Azioni Positive” per il triennio 2013/2015 e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTO il parere di regolarità tecnica reso ai sensi dell’art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 e ss. mm.;

VISTO il D.Lgs 01/04/2006 n. 198;

CON VOTI UNANIMI

DELIBERA

Di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2013/2015 redatto ai sensi art.48 del Decreto legislativo n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 246/2005, nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale;

Di inviare copia del presente atto alla Regione Sardegna Consiglieria di Pari Opportunità;

Di incaricare il Servizio Amministrativo di dare informazione, in merito all’adozione della presente, ai soggetti sindacali;

Di dare atto che il Piano sarà pubblicato sul sito web dell’Ente nella sezione “Trasparenza”.

PARERE FAVOREVOLE : In Ordine alla Regolarità Tecnica

Il Responsabile del servizio interessato
NURCHI MADDALENA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
CORDA MICHELE

Il Segretario Comunale
FALCHI GIANFRANCO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione :

☒ x

E' in pubblicazione all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 26/06/2013 (art. 124 comma 1 del D.lgs 18 agosto, N° 267)

☒ x

E' divenuta esecutiva in data 25/06/2013 (art. 134 comma 3 del D.lgs 18 agosto, N° 267)

☐ .

E' dichiarata immediatamente esecutiva. (art. 134 comma 4 del D.lgs 18 agosto, N° 267)

Il Segretario Comunale
FALCHI GIANFRANCO