COMUNE DI NORAGUGUME

Provincia di Nuoro

DECRETO DEL SINDACO N. 10 del 30/06/2026

Oggetto: **Conferimento incarico di Elevata Qualificazione, con attribuzione delle funzioni di Responsabile del Settore ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 – Settore Amministrativo.**

Il Vice - Sindaco

Richiamato l'art. 50, comma 10 del Decreto Legislativo n. 267/2000n che dispone: "*Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (…), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";

Dato atto che, nelle giornate del 7 e 8 giugno 2026, si sono svolte le consultazioni elettorali per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio comunale per il mandato amministrativo 2026-2031;

Dato atto che, con nota del Segretario comunale - Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, prot. n.3099 del 25/06/2026 sono state impartite misure organizzative provvisorie per la gestione delle situazioni di conflitto di interessi, nelle more dell'aggiornamento del PIAO - Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza";

Dato atto che il presente provvedimento rientra tra quelli per i quali, in applicazione delle predette misure organizzative e dei principi di imparzialità, trasparenza e buon andamento dell'azione amministrativa, è prevista l'astensione del Sindaco dall'adozione dell'atto;

Ritenuto, pertanto, che il presente decreto debba essere adottato dal Vicesindaco nell'esercizio delle funzioni vicarie previste dall'art. 53 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplina la sostituzione del Sindaco da parte del Vicesindaco in caso di assenza o impedimento;

Richiamati i seguenti articoli del Legislativo n. 267/2000:

- **art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;**
- **art. 109, comma 2, secondo cui "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";**

Dato atto che questo Comune non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e, pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109 del D. Lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali, per cui nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione del precedente art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, nonché, per le disposizioni confermate e non modificate, il CCNL Funzioni

Locali del 16 novembre 2022, con particolare riferimento alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, alle modalità di conferimento, alla durata, alla revoca e al relativo trattamento economico;

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Noragugume approvato con deliberazione G.C. n. 41 del 12.09.2008 e aggiornato con deliberazioni G.C. n. 48 del 27.08.2021 e n. 11 del 13/02/2025;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 07/03/2025, con la quale è stato approvato il regolamento sull'assetto dei titolari di incarico di elevata qualificazione, il quale disciplina, in attuazione del CCNL Funzioni Locali, i criteri per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, i requisiti richiesti per il loro conferimento, la durata, le ipotesi di revoca e sostituzione, il trattamento economico, nonché i criteri di graduazione delle posizioni e di attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato;

Dato atto in particolare che l'art. 3 prevede che il soggetto competente al conferimento (il Sindaco), con l'eventuale supporto dell'Ufficio Personale, proceda alla verifica della sussistenza dei requisiti di accesso e alla ponderazione e valutazione degli elementi utili al conferimento dell'incarico;

Richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.43 del 30/04/2026, e, in particolare, la Sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano", nella quale è definito l'assetto organizzativo dell'Ente, con l'individuazione delle Aree e delle relative strutture organizzative, come rappresentato nell'organigramma grafico inserito nel Piano;

Dato atto che l'organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune risulta articolata nei Settori Amministrativo, Contabile e Tecnico, secondo la macrostruttura organizzativa approvata dalla Giunta comunale e recepita nel PIAO 2026-2028;

Richiamati i seguenti atti:
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 26 marzo 2024, con la quale è stato approvato il Sistema di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, comprensivo dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi e della metodologia per la pesatura delle posizioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 1° agosto 2024, con la quale è stata approvata la proposta del Nucleo di Valutazione relativa alla graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione dell'Ente, dalla quale discende la determinazione della retribuzione di posizione attribuibile ai singoli incarichi;
- la determinazione del Segretario Comunale n. 2 (Registro Generale n. 63) del 5 febbraio 2026, con la quale, in applicazione della graduazione approvata e della disciplina contrattuale vigente, sono state rideterminate la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato spettanti ai titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2026;

Dato atto che la graduazione delle posizioni e la conseguente determinazione della retribuzione di posizione e di risultato conservano efficacia fino ad eventuale revisione o nuova pesatura disposta secondo le procedure previste dal vigente sistema di graduazione, e costituiscono pertanto il presupposto per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione da parte del Sindaco;

Dato atto che, in relazione alla struttura organizzativa dell'Ente, costituita da un numero limitato di dipendenti, si è proceduto alla valutazione delle professionalità presenti in organico, tenendo conto delle competenze possedute, dell'esperienza maturata e delle funzioni da attribuire ai fini del conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Ritenuto che il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione risponde all'esigenza di assicurare il regolare funzionamento della struttura organizzativa comunale, garantendo la continuità dell'azione amministrativa e il corretto esercizio delle funzioni gestionali attribuite ai Responsabili di Servizio ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

Ritenuto pertanto di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione relativo al Settore Amministrativo e sociale alla Dott.ssa Michela Nedorost. tenuto conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dell'assetto organizzativo dell'Ente, delle attitudini e della capacità professionale, dei requisiti culturali posseduti, delle esperienze maturate e delle competenze risultanti dal curriculum vitae, ritenute adeguate all'incarico da conferire;

Acquisita agli atti la dichiarazione resa dalla Dott.ssa Michela Nedorost, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, attestante:
- l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità all'assunzione dell'incarico, ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi o di altre cause ostative al conferimento dell'incarico previste dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e dal vigente Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Noragugume;

- l'insussistenza delle ulteriori condizioni ostative previste dalla Sezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) vigente:

DECRETA

Art. 1 – Conferimento dell'incarico
Con decorrenza dal 1° luglio 2026 e fino al 31 dicembre 2027, è conferito alla Dott.ssa Michela Nedorost, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di Elevata Qualificazione e le funzioni di Responsabile del Settore Amministrativo e dei Servizi Sociali, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000.

Art. 2 – Competenze
Al dipendente suindicato sono attribuite tutte le funzioni gestionali previste dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché le ulteriori competenze previste dalla legge, dallo Statuto, dai regolamenti comunali e dagli atti di organizzazione dell'Ente.

Art. 3 – Risorse assegnate
Al dipendente suindicato sono assegnate le risorse umane, finanziarie e strumentali attribuite al Settore Amministrativo e dei Servizi Sociali dai documenti di programmazione e dagli atti di organizzazione dell'Ente.

Art. 4 – Obblighi connessi all'incarico
L'incarico comporta:
- la direzione e il coordinamento del personale assegnato;
- la responsabilità dei procedimenti amministrativi del Settore, ove non espressamente assegnati;
- l'attuazione delle misure previste dal PIAO – Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- il rispetto degli obblighi in materia di trasparenza, anticorruzione e protezione dei dati personali;
- la vigilanza sull'osservanza del Codice di comportamento.

Art. 5 – Trattamento dei dati personali
La Dott.ssa Michela Nedorost è designata, ai sensi dell'art. 2-quaterdecies del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, dell'art. 29 del Regolamento (UE) 2016/679 e della disciplina organizzativa interna dell'Ente, quale persona autorizzata al trattamento dei dati personali relativamente ai trattamenti effettuati nell'ambito delle funzioni e dei procedimenti di competenza del Settore assegnato, nel rispetto delle istruzioni impartite dal Titolare del trattamento.

Art. 6 – Trattamento economico
Al titolare dell'incarico compete:
- la **retribuzione di posizione annua lorda** di **Euro 12.016,55** corrispondente alla pesatura attribuita al Settore Amministrativo e dei Servizi Sociali in applicazione del vigente sistema di graduazione delle Elevate Qualificazioni approvato dall'Ente;
- la **retribuzione di risultato**, da corrispondersi a seguito della valutazione annuale della performance, nei limiti e secondo i criteri stabiliti dal CCNL Funzioni Locali vigente, dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente.

Art. 7 – Sostituzione
In caso di assenza, impedimento o incompatibilità, il dipendente suindicato è sostituito dal Responsabile del Settore Finanziario e, in via subordinata, dal Segretario comunale.

Art. 8 – Revoca
L'incarico può essere revocato prima della scadenza esclusivamente nei casi previsti dalla legge, dal CCNL Funzioni Locali e dal vigente Regolamento comunale disciplinante gli incarichi di Elevata Qualificazione.

Art. 9 – Dichiarazioni e condizione di efficacia
Si dà atto dell'acquisizione della dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità prevista dall'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, che costituisce condizione di efficacia del presente incarico.

Art. 10 – Disposizioni finali
Il presente decreto è trasmesso all'interessata, al Segretario comunale, al Responsabile del Settore Finanziario e all'Ufficio Personale, è pubblicato all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente decreto trovano applicazione il D.Lgs. n. 267/2000, il D.Lgs. n. 165/2001, il CCNL Funzioni Locali vigente, il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e il Regolamento disciplinante gli incarichi di Elevata Qualificazione.

Il Vice Sindaco
F.to MARTA FALCHI

_____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.