STUDIO IOCCA

Comune di Noragugume

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 23 del 29/12/2023

Certificazione del rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023 dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Parere sulla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria alla contrattazione integrativa per l'anno 2023.

Il Revisore Unico del Comune di Noragugume (NU), Dott. Giorgio Iocca, nominato con delibera dell'organo consiliare, su richiesta formale del Responsabile del Servizio;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del Documento unico di programmazione- DUP semplificato –per il triennio 2023-2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 e relativi allegati.

Vista la determinazione a firma del Responsabile del Servizio nella quale viene costituito il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2023 (Costituzione definitiva fondo per le risorse decentrate anno 2023 (Art.79 CCNL 16/11/2022);

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria trasmessa dal Responsabile del Servizio Finanziario afferente la sopra citata costituzione del fondo per l'anno 2023.

Considerato che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative.

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999, l'Art. 54 del CCNL del 14/09/2000, l'Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001, l'Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, l'Art. 4 del CCNL del 09/05/2006, l'Art. 8 del CCNL del 11/04/2008, l'Art. 4 del CCNL del 31/07/200 , l'Art. 67 del CCNL del 21/05/2018, l'articolo 79 del CCNL 16/11/2022, l'Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, il D.M. 17/03/2020.

Vista la delibera di Giunta comunale concernente gli indirizzi per l'integrazione della parte variabile del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa ;

Vista la Determina del Responsabile del Servizio Finanziario di costituzione del Fondo 2023.

Richiamata la Delibera la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2023 conglobata nel PIAO. Richiamata la delibera di Giunta comunale approva il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione;

Analizzati i documenti ricevuti in come allegati alla richiesta di parere;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2.

Esaminata in particolare la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo.

Tenuto conto che il numero dei dipendenti in servizio nel 2023, è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pertanto, ai sensi dell'art. 33 co.2, D.L. 34/2019, il fondo ed il limite di cui all'art. 23 co.2 D.lgs. 75/2017 non devono essere adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018.

Preso atto che il "fondo" per l'anno 2023, come definito con determinazione a firma del Responsabile del Servizio Finanziario e secondo quanto riportato nella relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dal Responsabile, nel quale costituisce definitivamente il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 sulla base di quanto previsto dal CCNL come meglio rappresentato nella tabella che segue:

Descrizione	*Importo*
Risorse stabili	€ 18.149,51
Risorse variabili	€ 4.182,69
Totale	€ 22.332,20

-Preso atto che il fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale.

-Preso atto che con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 co.1, CCNL 01/04/1999, non risulta stanziata alcuna somma.

Osservato che:

il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016; la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2023 è stata prevista nel bilancio di

previsione 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio e successive variazioni operate ai sensi dell'art. 175 TUEL.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli di bilancio in quanto i relativi stanziamenti risultano ai relativi capitoli di bilancio. Tutto ciò premesso, l'Organo di Revisione:

Visti

il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025; il CCNL 16 novembre 2022 e i CCNL precedenti per le disposizioni non disapplicate; gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001; il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239; il D.Lgs.n.165/2001; il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2; la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012; lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Raccomandando

che la corresponsione delle retribuzioni di risultato avvenga all'esito del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati in ipotesi di incremento di produttività nel rispetto dei principi sanciti dalla legge.

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023 nei limiti di quanto sopra riportato.

Esprime parere favorevole in ordine alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria afferente la costituzione del fondo per l'anno 2023.

Noragugume, 29.12.2023

Il Revisore dei Conti

Dott. Giorgio Iocca

Firmato digitalmente da:
IOCCA GIORGIO
Data: 29/12/2023 11:23:56