

**DETERMINAZIONE DELL' AMMINISTRATORE UNICO
N° 29 del 18/10/2022**

OGGETTO: LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021 IN FAVORE DEI DIPENDENTI COMUNICALI IN DISTACCO TEMPORANEO PRESSO LA PATRIMONIO MESSINA S.P.A..

PREMESSO

CHE con deliberazione n. 114 del 01/07/2019 il Consiglio Comunale ha approvato la costituzione della società in house providing "Patrimonio Messina S.p.A.", per la gestione, valorizzazione e dismissione del patrimonio immobiliare del Comune di Messina;

CHE con la medesima deliberazione è stato approvato lo schema di atto costitutivo, lo schema di Statuto della Società e lo schema del Contratto di Servizi;

CHE in data 04/01/2021 è stato sottoscritto il verbale di trasferimento servizi e funzioni fra il Comune di Messina e la Società Patrimonio Messina S.p.A., dove all'articolo 1 viene stabilito che "Le funzioni del Dipartimento Servizi Tecnici – Servizio Patrimonio sono trasferiti e quindi diventano di esclusiva competenza della società Patrimonio Messina S.p.A."

CHE in data 05/01/2021 è stato sottoscritto il verbale di trasferimento servizi e funzioni fra il Comune di Messina e la Società Patrimonio Messina S.p.A., dove all'articolo 1 viene stabilito che "Le funzioni del Dipartimento Servizi alle Persone ed alle imprese – Servizio Politiche per la casa, edilizia residenziale pubblica sono trasferiti e quindi diventano di esclusiva competenza della società Patrimonio Messina S.p.A."

CHE con Deliberazione n. 655 del 27/11/2020 è stata disposta l'assegnazione temporanea di n. 5 unità di personale del Comune di Messina in distacco presso la Società partecipata, ai sensi dell'art. 23, c. 7, dl D.LGS. n. 165/2001 e ss.mm.ii., a decorrere dal 04/01/2020.

CHE con deliberazione di cui sopra è stato, altresì, approvato il Protocollo di intesa tra il Comune di Messina e la Patrimonio S.p.A. che tra l'altro all'art. 3, punto c., specifica che "per l'intero periodo di distacco temporaneo tutti gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale, completo dei contributi e delle ritenute previste per legge, nonché i buoni pasto, il salario accessorio, se e in quanto spettante ai sensi del CCDI del comune di Messina, il lavoro straordinario e l'indennità di missione, se ed in quanto dovuti, comprensivi di eventuali oneri riflessi, sono a totale carico della Patrimonio S.p.A.", mentre al punto d. aggiunge che "a distacco formalizzato, la Patrimonio Messina S.p.A. rimborserà totalmente direttamente e mensilmente al comune di Messina tutti gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale, completo dei contributi e delle ritenute previste per legge, nonché i buoni pasto, il salario accessorio...."

CHE con Deliberazione di Giunta n. 365 del 01/07/21 è stato revocato il distacco alle seguenti 3 unità a decorrere dal 04/07/2021, che sono rientrate in servizio presso il Comune di Messina:

Dott.ssa Renata Bertuccini - CAT. D 6

Sig. Sudano Francesco CAT. - B

Sig.ra Pensabene Maria CAT. - A

Che le seguenti n. 2 unità invece sono state mantenute in distacco presso la Società:

Arch. Amelia Leotta – CAT. D 7

Ing. Felice Spadaro – CAT. C 5

CHE con nota prot. 183434 del 19.07.2022 del Segretario Generale è stato trasmesso ai Dirigenti il CCDI anni 2019-2021 per gli atti consequenziali alla liquidazione delle varie indennità e competenze spettanti al personale dipendente per l'anno 2021;

CONSIDERATO

che ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL triennio 2016-2018 per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi;

ATTESO

che ai sensi dell'art. 70-bis del CCNL triennio 2016-2018, per compensare l'eventuale indennità derivante da condizioni di lavoro disagiate, e, pertanto, pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio di valori, è riconosciuta una retribuzione al personale delle categorie A e B; che l'indennità di cui al precedente punto è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro il seguente valore: rischio € 5,00 (euro cinque) giornaliero; che l'art. 14 comma 2 del C.C.D.I. 2019-2021, in riferimento a quanto previsto dall'art. 70-bis del ccnl 2016/2018, individua i fattori rilevanti di rischio per il personale di categoria A e B, impegnati stabilmente e continuativamente come addetti alla macchina fotocopiatrici e scanner;

VISTI i criteri di quantificazione ai fini dell'erogazione dell'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL triennio 2016-2018, come determinati dall'art. 14 del CCDI;

RITENUTO, per quanto sopra rappresentato, in ordine all'esercizio di attività con esposizione al rischio del personale in distacco di categoria A e B in forza presso questa Società, di dover corrispondere l'indennità di cui trattasi al personale indicato nelle schede allegate;

ATTESO che- l'art. 15 comma 7 del C.C.D.I. 2019-2021, stabilisce, in riferimento a quanto previsto dall'art. 70-quinquies del ccnl 2016/2018, *che possono essere configurate dai competenti Dirigenti, quelle posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi e la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.*

- *l'atto di conferimento di incarico di specifica responsabilità da parte del Dirigente deve essere scritto ed adeguatamente motivato.*

- *il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente; La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento" atteso che per i dipendenti appartenenti alle categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria*

professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.

- L'indennità per particolari responsabilità viene corrisposta a quei dipendenti che con atto formale del Dirigente risultano assegnatari di responsabilità aggiuntive e più complesse rispetto a quelle proprio del profilo di appartenenza.

VISTI i criteri di quantificazione ai fini dell'erogazione dell'indennità di responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL triennio 2016-2018 così determinati dall'art. 15 del CCDI:

- Categoria "C"

A) Conseguimento di obiettivi e risultati specifici per attività aggiuntive al normale svolgimento delle attività previste dal mansionario in base alla categoria di appartenenza.

B) Responsabilità di procedimenti amministrativi ai sensi delle disposizioni di cui alla L. 241/90 e s.m.i., implicanti funzioni di media e talvolta elevata complessità.

C) Capacità di svolgimento in autonomia anche di procedimenti plurimi e diversificati.

D) Costante aggiornamento delle norme attinenti i procedimenti amministrativi istruiti dall'ufficio di appartenenza.

- Categoria "D"

A) Responsabilità di processi lavorativi che richiedono professionalità e conoscenze specifiche, con coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore per un numero minimo di 3 unità, anche con autonomia funzionale e/o trasversalità tra più Unità Operative.

B) Responsabilità di funzioni con particolare impegno professionale che comportano attività di studio, analisi, verifica e la redazione di atti e/o relazioni e progetti non standardizzati, anche riconducibili ai ruoli di cui al D.Lgs. 50/2016, purchè tali funzioni risultino formalmente assegnate e comportino la sottoscrizione degli atti elaborati.

RITENUTO, per quanto sopra rappresentato, in ordine all'esercizio di compiti ed attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità attribuite nell'anno 2021 al personale di categoria C e D, in forza presso la Società Patrimonio, di dover corrispondere l'indennità di cui trattasi al personale indicato nelle schede allegate;

VISTO il C.C.N.L. del 21.05.2018;

VISTO il C.C.D.I. del 31.12.2019;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. **Autorizzare**, per l'anno 2021, la corresponsione dell'indennità di responsabilità e dell'indennità di esposizione a rischi, di cui all'art.70-quinquies del C.C.N.L. 21/05/2018, ai dipendenti in distacco temporaneo aventi diritto, indicati nelle schede allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2. **Dare atto** che gli importi attribuiti ed i criteri di applicazione dei vari istituti sono esattamente quelli previsti nei vigenti C.C.N.L. e nell'ultimo contratto decentrato integrativo sottoscritto;
3. **Liquidare la somma complessiva di € 10.832,00**, per la corresponsione del salario accessorio per l'anno 2021, così ripartita:

Sig.ra Pensabene Maria – cat. A – importo di € 701,00 di cui CPDEL € 126,00 – IRAP € 45,00

Sig. Sudano Francesco – cat. B – importo di € 556,00 di cui CPDEL € 100,00 – IRAP € 36,00

Ing. Felice Spadaro – cat. C 5 – importo di € 3.549,00 di cui CPDEL € 638,00 – IRAP € 228,00

Dott.ssa Renata Bertuccini – cat. D 6 - importo di € 2.206,00 di cui CPDEL € 397,00 – IRAP € 142,00

Arch. Amelia Leotta – cat. D 7 - importo di € 3.820,00 di cui CPDEL € 687,00 – IRAP € 245,00

4. **Dare atto che** gli importi attribuiti ed i criteri di applicazione dei vari istituti sono esattamente quelli previsti nei vigenti C.C.N.L. e nell'ultimo contratto decentrato integrativo sottoscritto;
5. **Di provvedere**, ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. n. 50/2016, alla pubblicazione del presente provvedimento sul profilo del committente nell'area "amministrazione trasparente" del sito internet della presente Società.
6. Alla spesa come sopra occorrente si farà fronte con prelievo dal PEF 2022-2024 che presenta la necessaria copertura.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Roberto Cicala

Firmato digitalmente da: ROBERTO CICALA
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Certificate issued through Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital identity, not usable to require other SPID digital identity
Data: 18/10/2022 15:18:20