

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE

N° 48 del 28.11.2024

Oggetto: Graduatoria relativa alla selezione per l'assunzione, a tempo indeterminato, di *N. 2 tecnici laureati, funzionari, qualifica A3 CCNL FEDERCASA, per i settori tecnici patrimonio per la gestione inventario, valorizzazione e progettazione del patrimonio immobiliare del Comune di Messina.*

SCORRIMENTO GRADUATORIA

II PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE

- la Società Patrimonio Messina S.p.A., società in *house providing* del Comune di Messina, in aderenza alle esigenze di pianta organica deve procedere all'assunzione di numero sei unità, suddivise secondo le specifiche competenze di cui al presente avviso;
- in conformità a quanto previsto dalla delibera di assemblea dei Soci del 10/02/2023, in relazione alle necessità aziendali, la Società Patrimonio Messina S.p.A. deve attivare la procedura per l'assunzione di numero sei unità di personale a tempo indeterminato per diversi profili professionali di cui al CCNL Federcasa;
- è stato pubblicato l'interpello per l'avviamento del personale iscritto agli elenchi di cui all'art.24 della L. regionale n. 20/2016;
- l'interpello ha avuto esito negativo;
- come previsto all'art.3 del Regolamento per il reclutamento del personale della società Patrimonio Messina S.p.A. redatto ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo n. 175 del 19 agosto 2016 "Testo Unico in materia di Società a Partecipazione Pubblica (Approvato dal Consiglio di amministrazione in data 31.07.2023 e dall'Assemblea dei Soci in data 02.08.2023), con determina n.21 del 23.09.2023, è stato affidato alla società Selexi SRL la gestione del servizio di selezione;
- in data 10 febbraio 2023, è stato approvato dal CDA il nuovo P.E.F. 2023/2025 con la definizione della nuova pianta organica e che gli stessi sono stati approvati dall'assemblea dei soci del 10 febbraio 2023;

ATTESO CHE:

- con determina n.21 del 23.09.2023, sono state affidate alla società Selexi S.r.l., operatore economico munito dei necessari requisiti di carattere tecnico, economico-finanziario, amministrativo, organizzativo e legale, tutte le procedure di organizzazione e relative attività tecnico-amministrative per la selezione di personale, attraverso avviso pubblico, di 6 unità lavorative così suddivise:
 - ✓ *N. 1 Funzionario livello A3 CCNL FEDERCASA per il settore Affari Generali;*
 - ✓ *N. 1 Istruttore livello A3 CCNL FEDERCASA per il settore Amministrazione;*
 - ✓ *N. 2 tecnici laureati qualifica A3 CCNL FEDERCASA, per i settori tecnici patrimonio per la gestione inventario, valorizzazione e progettazione del patrimonio immobiliare del Comune di Messina;*
 - ✓ *N. 2 tecnici qualifica impiegati livello B3 CCNL FEDERCASA a supporto dei settori patrimonio per la gestione inventario e valorizzazione del patrimonio immobiliare del Comune di Messina;*
- con stessa Determinazione si è provveduto all'indizione delle suddette procedure di selezione del personale disponendo la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio del Comune di Messina, nella sezione avvisi e nelle apposite sezioni "Avvisi" e "Società Trasparente - Selezione del Personale - Reclutamento del personale" del sito internet istituzionale della società Patrimonio Messina S.p.A.;
- con determina n.6 del 26.03.2024, a seguito di espletamento delle selezioni in oggetto, il Presidente del C.d.A. della società Patrimonio Messina S.p.A. ha determinato:

1 di 3

- 1) di prendere atto degli elenchi dei vincitori e degli idonei, ovvero coloro che hanno conseguito un punteggio totale complessivo delle varie fasi, prova scritta, prova orale e titoli, non inferiore a 60/100, come disposto dall'Art.8 del relativo Avviso, e gli elenchi dei candidati risultati non idonei, come disposto dall'Art.8 del predetto Avviso, trasmessi dalla Società affidataria Selexi S.r.l. a conclusione delle attività della Commissione di valutazione;
- 2) di pubblicare, per ogni figura professionale richiesta:
 - ✓ L'elenco nominativo, secondo l'ordine di punteggio, dei candidati risultati vincitori e idonei, ovvero coloro che hanno conseguito un punteggio totale complessivo delle varie fasi, prova scritta, prova orale e titoli, non inferiore a 60/100, come disposto dall'Art.8 del relativo Avviso, riportante il Cod_Domanda, il nominativo, il codice fiscale, il voto della prova scritta, il voto della prova orale, il punteggio dei titoli, il punteggio totale, il numero di posizione e lo stato (Vincitore/Idoneo).
 - ✓ L'elenco anonimo dei candidati risultati non idonei alle prove orali, ovvero coloro che non hanno raggiunto il punteggio minimo previsto di 21/40, come disposto dall'Art.8 del relativo Avviso, riportante il Cod_Domanda, il voto della prova scritta, il voto della prova orale e lo stato (Non Idoneo);
 - ✓ L'elenco anonimo dei candidati risultati non idonei al profilo, ovvero coloro che hanno conseguito un punteggio totale complessivo delle varie fasi, prova scritta, prova orale e titoli, inferiore a 60/100, come disposto dall'Art.8 del relativo Avviso, riportante il Cod_Domanda, il voto della prova scritta, il voto della prova orale, il punteggio dei titoli, il punteggio totale, il numero di posizione e lo stato (Non Idoneo);
- con stessa determina sono state approvate le graduatorie finali della selezione in oggetto, sono stati nominati vincitori i candidati utilmente collocati e precisamente:
 - ✓ *al primo posto nella graduatoria per N. 1 Funzionario livello A3 CCNL FEDERCASA per il settore Affari Generali;*
 - ✓ *al primo posto nella graduatoria per N. 1 Istruttore livello A3 CCNL FEDERCASA per il settore Amministrazione;*
 - ✓ *al primo e al secondo posto in graduatoria per N. 2 tecnici laureati, funzionari, qualifica A3 CCNL FEDERCASA, per i settori tecnici patrimonio per la gestione inventario, valorizzazione e progettazione del patrimonio immobiliare del Comune di Messina;*
 - ✓ *al primo e al secondo posto in graduatoria per N. 2 tecnici qualifica impiegati livello B3 CCNL FEDERCASA a supporto dei settori patrimonio per la gestione inventario e valorizzazione del patrimonio immobiliare del Comune di Messina*stabilendo di procedere all'inquadramento degli stessi nel ruolo a decorrere dalla data di sottoscrizione dei relativi contratti;
- in data 01.06.2024, a seguito di sottoscrizione dei contratti, i vincitori sono stati immessi in servizio;

PRESO ATTO delle dimissioni volontarie pervenute in data 08.11.2024 e acquisite in stessa data al protocollo della società Patrimonio Messina S.p.A. con numero 2045;

CONSIDERATO CHE

- l'art.10 dell'avviso per la selezione prevede espressamente che *"L'elenco del personale idoneo ha valore di graduatoria vincolante per future assunzioni per la durata di un anno"*;
- dalla graduatoria finale per n.2 tecnici laureati, funzionari, qualifica A3 CCNL FEDERCASA, per i settori tecnici patrimonio per la gestione inventario, valorizzazione e progettazione del patrimonio immobiliare del Comune di Messina, approvata con la citata determinazione n.6 del 26.03.2024, oltre i vincitori, risultano idonei n.6 candidati;

RITENUTO di dover procedere allo scorrimento della graduatoria definitiva di merito per l'assunzione di ulteriore n.1 tecnico laureato, funzionario, qualifica A3 CCNL FEDERCASA, per i settori tecnici patrimonio per la gestione inventario, valorizzazione e progettazione del patrimonio immobiliare del Comune di Messina, collocato utilmente nella posizione di 3° classificato, Ing. Caterina Merulla, a seguito di stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

per le motivazioni esposte in narrativa facenti parte integrante e sostanziale del presente atto:

DETERMINA

- 1) di procedere allo scorrimento della graduatoria definitiva di merito per l'assunzione di ulteriore n.1 tecnico laureato, funzionario, qualifica A3 CCNL FEDERCASA, per i settori tecnici patrimonio per la gestione inventario, valorizzazione e progettazione del patrimonio immobiliare del Comune di Messina, collocato utilmente nella posizione di 3° classificato, Ing. Caterina Merulla, a seguito di stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato.
- 2) di stabilire che l'inquadramento nei ruoli del personale è subordinato all'esito positivo delle verifiche necessarie ad accertare il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 1 dell'avviso di selezione;
- 3) di dare atto che ai sensi dell'art. 3 del bando, l'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. In caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. n. 445/2000;
- 4) disporre che venga assicurata la pubblicazione della presente determina sulla sezione "Società Trasparente - Selezione del Personale - Reclutamento del personale" del sito internet istituzionale della società Patrimonio Messina S.p.A. e all'Albo Pretorio del Comune di Messina";
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici preposti per i successivi adempimenti;
- 6) di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza nominato ai sensi della Legge 6 novembre 2012, n.190, art.7 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento si compone di n. 3 pagine.

Il Presidente del C.d.A.
Avv. Maurizio Casace

