

IL SINDACO: GLI ASSESSORI: FIRMA
f.to V.Emma

1. GUARNERI LUIGI	
2. DI CALOGERO SALVATORE	f.to Di Calogero Salvatore
3. DI MARCA PAOLO GIUSEPPE	f.to Di Marca Paolo Giuseppe
4. RINDONE MARIA GIUSEPPINA	f.to Rindone Maria Giuseppina

IL SEGRETARIO GENERALE:
f.to E.Alessi

N. del registro pubblicazioni.

Affissa all’albo Pretorio dal 22/11/2013 al 06/12/2013

Pietraperzia, li

Il Messo

CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica, su conforme attestazione del Responsabile del Servizio, che la presente deliberazione è stata affissa in copia integrale all’Albo Pretorio di questo Comune dal 22/11/2013 al 06/12/2013 ai sensi dell’art. 11 della L.R. 44/91. Pubblicata all’albo Pretorio on line dal al come da certificato di pubblicazione n. del

Pietraperzia, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

E S E C U T I V I T À
Il sottoscritto Segretario Generale del Comune;
Vista la L.R. 3.12.1991, n. 44:

D I C H I A R A
Che il presente provvedimento è divenuto esecutivo:

- x 1

- perché dichiarato immediatamente esecutivo dall’Organo collegiale (art. 12, 2° comma L.R. 44/91)

Per ricevuta di adempimento
- 2

- per decorrenza del decimo giorno di pubblicazione (atti non soggetti a controllo – art. 12 L.R.44/91)
- Pietraperzia, li _____

Il Segretario Generale
f.to E.Alessi

Il Responsabile del Servizio

Pietraperzia, li __29/10/2013

È copia conforme all’originale per uso amministrativo

Pietraperzia, li _____ Il Responsabile



Comune di Pietraperzia
Provincia Enna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 102 DEL 29/10/2013

OGGETTO: Approvazione fabbisogno annuale e triennale 2013 – 2015 e piano occupazionale

L'anno duemilatredici , il giorno Ventinove del mese di Ottobre alle ore 18,40 , nella consueta sala delle adunanze del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sig. Dott. Vincenzo Emma Sindaco e con l'intervento degli Assessori Sigg.:

1. GUARNERI LUIGI		A.			
2. DI CALOGERO SALVATORE	P.				
3. DI MARCA PAOLO GIUSEPPE	P.				
4. RINDONE MARIA GIUSEPPINA	P.				

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Dott. Eugenio Alessi.

Il Presidente riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e fa dare lettura della proposta di deliberazione su proposta del Segretario, che risulta essere del seguente tenore e sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dalla L.R. 48/91 di recepimento della legge 142/90 e art. 12 L.R. 30/2000.

OGGETTO: Approvazione fabbisogno annuale e triennale 2013 – 2015 e piano assunzionale
Il Segretario Generale

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'art 48, comma 2, del TUEL approvato con D.lgs 18 agosto 2000 n° 267 e del Ordinamento amministrativo EE.LL della Regione Siciliana approvato con LR 16/63 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PREMESSO che:

- ✓ L'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, 449 stabilisce che "1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore, funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482."
- ✓ L'articolo 91 del Tuel stabilisce che "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale."
- ✓ L'articolo 33 del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165 come modificato stabilisce " 1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere."
- ✓ L'articolo 6 del D.lgs 30 marzo 2001 n 165 stabilisce " Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale"

CONSIDERATO che è in fase di approvazione il bilancio di previsione per l'esercizio 2013 e pluriennale 2013/2015, per cui si rende necessario procedere, conseguentemente, all'adozione dei documenti generali di programmazione del fabbisogno di personale, in relazione ai vincoli sulla spesa di personale relativamente al periodo considerato;

RICORDATO che:

- ✓ con propria deliberazione n 10 del 06/02/2012 è stata rideterminata la dotazione organica;
- ✓ è stata effettuata la ricognizione per ogni struttura la ricognizione di cui al sopra richiamato art. 33 del d.lgs 165/2001. Come da dichiarazione agli atti;

PRESO ATTO che, da quanto attestato dai responsabili di Area/Servizio, non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessario l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D.lgs 165/2001 (prot. n. Del);

RICHIAMATI:

- ✓ l'art. 1 commi 557,557-bis e 557 – ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- ✓ l'articolo 76 del D.L 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008 n° 133, in materie di personale per gli enti locali;
- ✓ il Decreto legge 31 maggio 2010 n 78 con particolare riferimento alle norme in materie di personale contenute negli articoli 6,9 e 14;
- ✓ la legge 12 marzo 1999 n. 68;

DATO atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ✓ ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;
- ✓ ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2012, come risulta dalla certificazione allegata;

- ✓ ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti per l'anno 2012 e per il bilancio di previsione 2013, sulla base dei dati previsionali, inferiore del 50%;
- ✓ la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 dell'anno 2012 risulta inferiore alla spesa dell'anno 2011, come da situazione allegata;
- ✓ ha approvato il piano delle performance, previsto dell'art 10 del D.lgs 27 ottobre 2009, n.150
- ✓ RICORDATO in particolare che, l'articolo 76, comma 7, del DL 25 giugno 2008, n. 112 stabilisce “ fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente” con possibilità di recupero delle quote non utilizzate così come indicato dalla delibera 46 2011 della Sezione Riunita della Corte dei Conti;

Preso atto che negli anni 2011 e 2012 si sono avute cessazioni di personale a tempo indeterminato, rapportato ad anno così come di seguito indicato:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DATA CESSAZIONE	SPESA STPENDIALE COMPRENSIVA DI 13° E SALARIO ACCESSORIO
A5	Ausiliario	31/05/2012	€ 29.885,25
B5	Autista	31/07/2012	€ 28.879,00
C5	Istr. Amm.	30/09/2011	€ 35.758,35
C5	Istr. Amm.	31/12/2013	€ 36.430,84
C5	Istr. Amm.	31/12/2012	€ 35.128,87
			€ 166.082,31

Che la capacita assunzionale risulta la seguente:	
CALCOLO FACOLTA' ASSUNZIONALE TORICA ANNO 2013	
Personale cessato e non sostituito =	€ 166.082,31
40%=	€ 66.432,92

RICHIAMATO l’art 4 comma 6 del D.L 31 agosto 2013 n. 101 il quale recita “ A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31 dicembre 2015, al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine, le amministrazioni pubbliche **possono bandire**, nel rispetto del limite finanziario fissato dall'articolo 35, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, nonché dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, **procedure concorsuali, per titoli ed esami**, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonché a favore di coloro che alla data di entrata in vigore del presente decreto hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici. Le procedure selettive di cui al presente comma possono essere avviate solo a valere sulle risorse assunzionali relative agli anni 2013, 2014 e 2015, anche complessivamente considerate, in misura non superiore al 50 per cento, in alternativa a quelle di cui all'articolo 35, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le graduatorie definite in esito alle medesime procedure sono utilizzabili per assunzioni nel triennio 2013-2015 a valere sulle predette risorse. Resta ferma per il comparto scuola la disciplina specifica di settore.

RILEVATA la necessita di approvare il seguente piano occupazionale 2013 derivante dalla necessita dell’ente di dotarsi di figure infungibile quali un responsabile del servizio economico e finanziario, ad oggi coperto con contratto a tempo determinato e di un funzionario amministrativo tecnico in particolare di un Architetto;

Preso atto che a seguito del parere della Corte dei Conti n 46 /2011, che espressamente deroga “dal divieto assoluto di assunzioni e dal limite alle stesse per lo svolgimento di servizi infungibili ed essenziali” quali il servizio economico e finanziario nonché dell’architetto per i servizi dell’urbanistica e della pianificazione territoriale;

da ogni limite contabile di spesa e dai limiti percentuali di spese personale, per gli enti sottoposti al patto di stabilità, l’assunzione di personale che rientra tra i servizi infungibili, a tal proposito il parere viste le nuove esigenze scaturenti anche dalla organizzazione e gestione del sistema dei rifiuti in Sicilia legge 9/2012 :

PIANO OCUPAZIONALE ANNUALE					
Categoria	Descrizione	Costo teorico interno	Note	Costo teorico esterni	note
D3	funzionario Architetto	#####	#####	€ 18.500,00	d.lgs 165 2001 procedura concorsuale
D3	funzionario contabile	€ 18.500,00	l’art 4 comma 6 del D.L 31 agosto 2013 n. 101 Stabilizzazione	#####	#####
A1	Ausiliario necroforo	€ 12.400,00	l’art 4 comma 6 del D.L 31 agosto 2013 n. 101 Stabilizzazione	#####	#####
A1	Ausiliario elettricista	#####	#####	€ 12.400,00	Categoria protetta ex legge n. 68/1999
TOTALE COSTO TEORICO				€ 61.800,00	

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dall’art. 19 c. 8, della legge 28/12/2001 n. 448;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i relativi pareri prescritti dell’art. 12 L.R. n. 30/2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Propone

- 1) di approvare, ai sensi dell’art. 3 l. r. n. 10/1991, le motivazioni in fatto e in diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di dare atto che non sussistono esuberi, come da attestazioni dei capi settori (prot. n. 1299 del 09/10/2013), ai del dlgs. 165/2001 art. 33.
- 3) di approvare il paino occupazionale 2013 coma sopra indicato dando mandato al Segretario di avviare tutte le procedure consequenziali;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Allegati per l'esame

Allegati per parte integrante

1) _____1) _____

2) _____2) _____

3) _____3) _____

L’Istruttore del procedimento amministrativo

Settore _____Ufficio _____

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11-12-1991, n. 48 e art. 12 L.R. 30/2000 si esprime parere . favorevole
In ordine alla regolarità tecnica.

Addì 29/10/2013

Il Resp. del servizio. _____Il Capo settore f.to Gianfilippo Marino

Settore _____Settore Economico Finanziario

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11-12-1991, n. 48 e art. 12 L.R. 30/2000 Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.
L’importo della spesa di €
Va imputata al cap.

Addì 29/10/2013 . . _____Il Capo settore f.to Gianfilippo Marino

Visto: L’Assessore
INDI:

LA GIUNTA COMUNALE

o Esaminata la proposta di deliberazione sopra riportata;

o Preso atto che sulla stessa, ai sensi dell’art.53 L. 142/90, recepita dall’art. 1, comma 1°.lettera i, L.R. 48/91,come modificato dalla l.r. 30/2000 hanno espresso parere favorevole:

o Il capo settore in ordine alla regolarità tecnica;

o Il responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con voti Unanimi e Palesi

DELIBERA

Di approvare la deliberazione nel testo integrale sopra riportato che si intende qui di seguito trascritto.
Successivamente ,

con voti Unanimi E Palesi

DELIBERA

Di dichiarare, il presente atto con separata ed unanime votazione favorevole,immediatamente eseguibile