



Comune di Pietraperzia

Prov.Enna

Tel. 0934 403011 Fax 0934-401804

e-mail ragioneria@comune.pietraperzia.en.it Pec: pietraperzia.ragioneria@pec.it

SETTORE:ECONOMICO FINANZIARIO-PERSONALE SERVIZIO: CAPO SETTORE

DETERMINAZIONE N. 137 DEL 07/12/2018

REGISTRO GENERALE n°954 del 17/12/2018

OGGETTO: | **CONCLUSIONE PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE E
APPROVAZIONE CONTRATTO NECROFORO COMUNALE**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto lo statuto comunale;
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Visto il regolamento comunale di contabilità;
Visto il regolamento comunale dei contratti;
Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Premesso che:

- 1° Visto il decreto prot. n.28 del 16/11/2015 di conferimento dell'incarico di responsabile di servizio;
- 2° con delibera di Consiglio Comunale n. 40 in data 02/10/2018 , esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2018/2020;
- 3° con delibera di Giunta Comunale n. 67 in data 24/10/2018, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione e disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei servizi;

Visti:

- il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria "*allegato 4/2 al d.lgs 118/2011*";
- L'art 183 del d.lgs 267/2000 "*Impegno di Spesa*";

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 19 del 28.03.2018 avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020. Modifica alla dotazione organica e al piano occupazionale dell'Ente;

Rilevato che con la suddetta deliberazione veniva programmata la stabilizzazione ovvero l'assunzione a tempo indeterminato nell'anno 2018 del personale precario del Comune, fatta salva l'approvazione definitiva della norma collegata al nuovo testo D. Lgs. n. 165/2001 così come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017;

Visto il parere favorevole espresso dall'organo di revisione in data 17.03.2018 sulla predetta deliberazione;

Vista la nota prot. 0015319 del 23.10.2018 con la quale il responsabile del Settore finanziario comunicava al Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative di Palermo, l'intenzione dell'amministrazione di avviare la procedura di stabilizzazione ai sensi ex art. 20 comma 1 del D. lgs 75/2017 di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, di livello- cat. A1 con profilo professionale necroforo-affossatore;

Vista la nota prot. 38436 del 30.10.2018 del Dipartimento Regionale del lavoro di Palermo con la quale comunicava all'Ente che il personale in disponibilità è quello risultante nell'allegato "A" del suddetto D.D.G. n. 9018/2018 così come aggiornato con l'avviso del 24.09.2018;

Visto l'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 denominato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" il quale stabilisce:1."Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. 2.

Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso. 3. "Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore

di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.”

Preso atto delle modalità di assunzione e proroga dei contratti del seguente lavoratore signor Russo Vincenzo precario di questo Comune, che si sono susseguite nel tempo;

Rilevato che:

il signor Russo Vincenzo necroforo-affossatore cat. A1 risulta essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, mediante selezione pubblica indetta con delibera di Gm 79 del 21/09/2010;

Che la determina n 149 del 08/10/2010 ha approvato il bando per la procedura di selezione pubblica la quale ha visto vincitore il Sig Russo Vincenzo;

Che la suddetta figura professionale è prevista all'interno della pianta organica dell'Ente e che a tutt'oggi risulta non coperta stabilmente;

Dato atto che il suddetto lavoratore precario può essere stabilizzato ai sensi dell'art. 20, 1° comma del D. Lgs. n. 75/2017 poiché ha maturato presso questa Amministrazione tutti i requisiti richiesti dalla normativa sopra menzionata;

Dato atto a tal fine:

- che l'Ente, in ottemperanza all'art. 20, comma 4 del D. Lgs. 75/2017, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e le relative certificazioni ;
- che il Comune di Pietraperzia è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art.1 della legge 296/2006 e s.m.i. nell'ambito delle risorse disponibili;
- che sono stati trasmettiti i relativi documenti alla Banca dati della Pubblica amministrazione;

Richiamati:

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune in materia di determinazione della dotazione organica e programmazione dei fabbisogni di personale;

Ritenuto, alla luce della normativa legislativa intervenuta in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni e di quanto già determinato con la deliberazione di G.C. n. 25 del 17.03.2017, di dover procedere alla stabilizzazione ovvero all'assunzione a tempo pieno indeterminato a partire dal 21/12/2018 del signor Russo Vincenzo necroforo-affossatore cat. A1;

Visti:

- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- il D. Lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la delibera di Consiglio Comunale 40 del 02/10/2018 di approvazione del bilancio di previsione ;
- la delibera di Consiglio Comunale 36 del 02/10/2018 di approvazione del Documento Unico di Programmazione;
- la delibera Di Consiglio Comunale n 31 del 20/07/2018 di approvazione del Rendiconto 2017.

DETERMINA

1. Di stabilizzare, ovvero di assumere a tempo pieno indeterminato dal 21/12/2019, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017, il signor Russo Vincenzo nato a Pietraperzia l' 11.04.1970, necroforo affossatore cat. A1;
2. Di dare atto che:
 - a. la somma necessaria alla stabilizzazione del suddetto personale precario del Comune di Pietraperzia, trova copertura finanziaria nel tetto di spesa destinata al personale a tempo determinato e/o con rapporto di lavoro flessibile nei limiti della media del triennio 2015/2017, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20, comma 3 del D. Lgs. n. 75/2017 recante modifiche e integrazioni al Testo Unico del Pubblico Impiego di cui al D. Lgs. n. 165/2001;
 - b. che la copertura finanziaria è prevista alla missione 12.09-1.01 del Bilancio 2018/2020;
3. Di dare atto che da una ricognizione effettuata dall'Ufficio competente a partire dal 01.01.2010, non risultano presso questo Comune altri lavoratori c.d. precari che siano in possesso dei requisiti previsti dalla normativa di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, al fine della stabilizzazione di che trattasi;
4. Di approvare il contratto individuale da stipulare successivamente alla verifiche di legge;

Vista la determinazione trasmessa in data 07/12/2018

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osserva: Visto Contabile Richiesto: S Note: Parere Favorevole Pareri Determina: Data visto contabile: 17/12/2018 espresso da: MARINO GIANFILIPPO Il Responsabile del servizio finanziario DOTT. GIANFILIPPO MARINO