



COMUNE DI PIETRAPERZIA

ESTRATTO DELLA DELIBERA DI GIUNTA N. 42 DEL 23/05//2019

Oggetto : MODIFICA E NUOVA ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019 - 2021

Con l'atto in questione, la Giunta comunale ha deliberato:

di approvare, ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021;

- di approvare, per le stesse motivazioni, la dotazione organica dell'Ente, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, che a seguito delle procedure assunzionali previste è così determinata:

- di approvare, per le stesse motivazioni, il piano occupazionale per il triennio 2019-2020-2021, dando atto che lo stesso è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

5. Di dare atto che: il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006; l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;

6. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto all'amministrazione di procedere alle assunzioni previste dal piano

7. Di trasmettere il fabbisogno del personale alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali in quanto l'ente ai sensi dell'art. 242 comma 1 risulta nel rendiconto 2017 strutturalmente deficitario, al fine del controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

8. di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.