



Comune di PIETRAPERZIA Provincia di ENNA

DETERMINA DEL SINDACO Nr. 1 del 05/02/2020

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE

L'anno duemilaventi giorno cinque del mese di Febbraio , nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze: il Sindaco ANTONIO CALOGERO BEVILACQUA ha adottato la seguente

DETERMINAZIONE

Richiamata propria determina n.13 del 26/11/2019 con la quale venivano nominati titolari di posizioni organizzative i Capi Settore: Dott.ssa Giovanna Di Gregorio, Dott. Gianfilippo Marino, Ing. Salvatore Patti e la Dott.ssa E. Di Fede;

Dato atto che ai sensi dell'art. 15 “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato” del CCNL “Funzioni Locali” del 21.05.2018: “1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. 5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti. 6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.”

Vista la deliberazione di G.C. n. 39 del 9/5/2019 avente ad oggetto:"Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative. Approvazione"

Vista la deliberazione di G.C. n. 4 del 27/01/2020 con la quale si è reso opportuno modificare il su citato regolamento;

Vista la proposta di pesatura delle posizioni organizzative anno formulata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 2 del 27/01/2020 che aggiorna la proposta di pesatura effettuata con verbale n° 2 del 16/12/2019;

Premesso che questo Comune è privo di personale di qualifica dirigenziale;

Tenuto conto della reale situazione di organico e delle figure professionali attualmente in servizio, nonché della capacità gestionale concretamente posseduta da ciascuno e necessaria per reggere le strutture ed i settori affidati,

Ritenuto di accertare, con il presente atto ricognitivo, che ai dipendenti sotto elencati competono la responsabilità gestionale e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, in relazione alla struttura e al settore precisato a fianco, attribuendo tutte le funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, salvo verifica dell'effettivo svolgimento di tali funzioni, che, in caso negativo, possono comportare la revoca “ad nutum” dell'incarico previa motivata sospensione, anche nel corso dell'anno, quando sussistono precisi riscontri per ritenere che il responsabile si sottragga in parte rilevante al dovere di azione degli atti di pertinenza;

Ritenuto di fare propria la proposta di pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Visto l'art. 41 - comma 4 CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali

Ritenuto pertanto fissare l'indennità di posizione a fianco di ciascuno segnata;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Viste le disponibilità di bilancio;

DETERMINA

1. Di attribuire, con decorrenza dal 01/01/2020 al 31/12/2020, ai Capi Settore, già nominati con propria determina n° 13 del 26/11/2019, che qui si intende integralmente richiamata e riportata, l'indennità di posizione a fianco di ciascuno segnata:
 - Dott.ssa G. Di Gregorio, Responsabile del I Settore e Vice Segretario - €. 12.700,00 annui
 - Dott. G. Marino, Responsabile del II Settore - €. 14.900,00 annui;
 - Ing. S. Patti, Responsabile del III e IV Settore - €. 12.700,00 annui
 - Dott.ssa E. Di Fede, Segretario Comunale, aumento del 50% della propria indennità di posizione ai sensi dell'art. 41 - comma 4 CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali
2. Di demandare al Responsabile Economico- Finanziario il compimento di tutti atti necessari a dare esecuzione al presente atto;
3. Di dare atto che l'incarico conferito è revocabile o modificabile prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a mutamenti organizzativi sopravvenuti o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.

La presente determinazione viene letta, approvata e sottoscritta

Il Sindaco
ANTONIO CALOGERO BEVILACQUA
