

Allegato alla Deliberazione di G.M. n. ____ del _____

Schema di convenzione tra il Comune di Leonforte (EN) e il Comune di Leonforte (EN) per l'utilizzo a tempo parziale (art. 23 del CCNL Comparto EE.LL. sottoscritto in data 16 / 11 / 2022 ed art. 1, comma 124, L.145/2018) del Dottor Cocuzza Serafino.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno del mese di, con la presente convenzione da valersi per ogni conseguente effetto di legge

TRA

Il Comune di Leonforte rappresentato da _____ nella qualità di _____, il quale interviene nel presente atto in forza della delibera di Giunta comunale n..... del, esecutiva ai sensi di legge;

e

Il Comune di Pietraperzia rappresentato da Geom. Salvatore Vincenzo Messina nella qualità di Sindaco e L.r.p.t., il quale interviene nel presente atto in forza della Delibera di Giunta Comunale n. ___ del _____, esecutiva ai sensi di legge,

che per brevità verrà denominato in sede convenzionale **ente utilizzatore**.

Premesso:

- che nello spirito di collaborazione istituzionale tra Enti e nell'intento di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali, il Comune di Pietraperzia ha inoltrato al Comune di Leonforte richiesta di utilizzo, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022, del dipendente a tempo indeterminato e pieno, Dottor Cocuzza Serafino Funzionario – Elevata Qualificazione.

- che all'art.1, comma 124, della L.145/2018 il Legislatore ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. *"scavalco condiviso"* nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti.

-le spese vengono sostenute pro quota dall'ente di destinazione per la prestazione lavorativa condivisa con l'ente di appartenenza e sono da computarsi, in ogni caso, nella spesa per il personale ai sensi dell'art.1, commi 557 o 562, della legge n.296/2006.

-che è stata acquisita formale disponibilità da parte del dottor Cocuzza e che il Comune di Leonforte, già con le note Prot. 7357 del 2.3.2024 e successiva Prot. 7400 del 3.4.2024 ha rilasciato attestazione di N.O. per il detto utilizzo in forma convenzionata a tempo parziale sulla base della concessa disponibilità di n. 12 ore massimo e, quindi, con delibera di G.M. n. del ha autorizzato l'utilizzo a tempo parziale per n. 12 (dodici) ore settimanali fino al 31/12/2024, nella concessa forma dello scavalco condiviso;

-Che la prestazione resa dal lavoratore articolo 23 del CCNL 2019/2021 si sostanzia in una forma di "scavalco condiviso", il quale non perfeziona un'assunzione a tempo determinato, ma si configura come uno strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico.

Conseguentemente la fattispecie in esame non è soggetta ai limiti previsti dall'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con L. 122/2010, in materia di assunzioni flessibili, in quanto gli istituti del comando e del distacco, a cui la medesima fattispecie è riconducibile, *"non comportano in generale alcun aumento di spesa di personale nell'ambito della spesa pubblica globale e per di più sortiscono l'ottimale effetto di favorire una più efficiente distribuzione del personale sul territorio, con verosimili positive ricadute sui risultati della gestione amministrativa"* (Corte dei conti, Sez. Lazio, deliberazione n. 33/2012);

Tanto premesso, si conviene e stipula quanto segue:

Art.1- Premessa

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Art.2- Finalità

La presente convenzione, è finalizzata all'utilizzo condiviso del Dottor Cocuzza Serafino, Funzionario – Elevata Qualificazione dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Leonforte.

Il Comune di Pietraperzia intende nominare il Dottor Cocuzza "Funzionario" di EQ del Settore "Economico Finanziario " con il conferimento della posizione organizzativa.

Art. 3 - Oggetto

1. La presente convenzione disciplina la gestione del personale in premessa citato, utilizzato a tempo parziale dagli Enti stipulanti e, in particolare: la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro.

Art. 4 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha durata dalla sottoscrizione della presente convenzione da parte dei due enti e scadenza al 31/12/2024.

Per l'eventuale proroga sarà necessaria una nuova richiesta da parte del Comune di Pietraperzia e la disponibilità dichiarata del dipendente, ferma restando la concessa autorizzazione da parte del Comune di Leonforte.

Art.5 - Condizioni per lo scavalco

1. L'utilizzo del personale per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo è riconnesso all'acquisito consenso scritto del lavoratore e alla rilasciata autorizzazione dell'Ente di appartenenza.

Art. 6 - Gestione del personale

-La titolarità del rapporto organico resta in capo al Comune datore di lavoro (Leonforte) a cui compete la gestione degli istituti connessi al servizio.

-Le ferie e gli altri congedi sono concessi dal Comune di appartenenza e tempestivamente comunicate all'ente utilizzatore.

- In caso di malattia il dipendente effettuerà le dovute comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di Leonforte e, ove necessario rispetto alla modalità di articolazione dell'orario di lavoro, comunicherà lo stato di malattia anche al Comune di Pietraperzia.

- Nel periodo di utilizzo a tempo parziale, la concessione di ferie, permessi, congedi in genere richiesti dal dipendente, da fruire nei giorni in cui è stabilito lo stesso presti servizio presso l'Ente utilizzatore, è subordinata ad autorizzazione del Segretario Generale. Al dipendente saranno riconosciute numero di ferie maturate nel Comune di Pietraperzia rapportate al periodo di effettivo servizio nello stesso prestatore, in ogni caso proporzionalmente e comunque parametrate al monte ore di effettivo utilizzo.

- La prestazione lavorativa avverrà, come da intese previamente concordate sulla base della richiesta avanzata dal Comune di Pietraperzia con prot. 3891 del 27.3.2024 e successivo rilascio di N.O. da parte del concedente Comune di Leonforte prot. 7357 del 2.4.2024, presumibilmente nei giorni di lunedì e mercoledì presso il Comune di Pietraperzia per complessive 12 ore settimanali (come da specificazione e rettifica di cui alla comunicazione Prot. 7400 del 3.4.2024) con una pausa della durata minima di trenta minuti e massima di due ore che darà diritto al buono pasto. Nel caso in cui il Comune di Pietraperzia non preveda l'erogazione del

buono pasto , al dipendente in convenzione spetta il rimborso delle spese di vitto previste dall'art 57 del CCNL 2019/2021. I giorni lavorativi potranno essere variati per esigenze di servizio con l'assenso del dipendente, previa concertazione fra il Comune concedente e l'Ente utilizzatore.

-Il servizio prestato presso l'ente utilizzatore è equiparato, ai fini giuridici, al servizio reso presso l'Amministrazione di appartenenza. La prestazione dovrà essere effettuata sulla base dell'organizzazione dell'orario di lavoro dei dipendenti del Comune di Pietraperzia al fine di consentire il coordinamento di funzioni ed il raccordo con l'attività degli altri servizi, fermo restando il buon funzionamento dell'attività di entrambi gli enti interessati.

Art. 7 - Incentivazione economica a favore del personale utilizzato

- 1) Al lavoratore in utilizzo spetta il trattamento economico in godimento, maggiorato degli eventuali benefici economici che gli verranno determinati dall'Ente utilizzatore, ai sensi e per gli effetti del CCNL vigente. In particolare viene prevista l'attribuzione dell'indennità di posizione e di risultato (ove prevista) prevista per le P.O. presso il Pietraperzia, rapportata alle ore di utilizzo oltre all'incremento del 30% della indennità di posizione rapportata alle ore di utilizzo (art.23 CCNL 2019/2021).
- 2) al dipendente vengono riconosciuti, altresì, i rimborsi per spese di viaggio dal Comune di Leonforte o Comune di residenza se più vicino, al Comune di Pietraperzia (art.57 CCNL 2019/2021) nella misura di 1/5 del costo della benzina per le giornate di effettiva presenza presso il suddetto Ente oltre al rimborso delle spese sostenute previste dall'art. 57 del CCNL 2019/2021.

Art. 8 - Oneri finanziari. Riparto della spesa. Rendiconti e rimborsi

- 1) L'Ente di appartenenza specifica la retribuzione individuale mensile di cui all'art. 73 del CCNL 2019/2021 percepita dal lavoratore.
- 2) L'Ente utilizzatore provvederà a rimborsare all'Ente di appartenenza la retribuzione individuale mensile in rapporto al numero delle ore lavorative di utilizzo condiviso, pari a 12 (dodici) ore settimanali. Il Comune di Pietraperzia riconoscerà e liquiderà direttamente al dipendente il trattamento economico accessorio (come indennità di posizione e, ove previsto, risultato) previsto dalle disposizioni contrattuali nazionali o decentrate, connesse al rapporto di servizio.
- 3) Il Comune di Pietraperzia liquiderà con cadenza mensile i rimborsi per le spese di viaggio e le eventuali ulteriori spese previste dall'at. 57 del vigente CCNL EE.LL. come già specificato al punto "2" dell'Art.7.

4) Il Comune di Pietraperzia, quale ente utilizzatore, provvederà a al rimborso degli emolumenti al lordo degli oneri riflessi con periodicità trimestrale.

Art.9 - Controversie

1. La risoluzione di eventuali controversie che possono sorgere tra i Comuni anche in caso di difforme e contrastante interpretazione della presente convenzione, deve essere ricercata prioritariamente in via bonaria, in mancanza, sarà devoluta all'Autorità giurisdizionale, secondo le regole ordinarie.

2. L'Ente di provenienza corrisponde al proprio dipendente il trattamento economico dovuto nel periodo ordinario di paga rimanendo ininfluenti eventuali controversie anche legate al rimborso di quote da parte dell'Ente utilizzatore.

Art. 10 - Disposizioni finali

Per quanto non stabilito dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Data,.....

Per il Comune di Leonforte nella qualità

Per il Comune di Pietraperzia nella qualità