

**REGOLAMENTO PER LA COMPOSIZIONE ED IL
FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL
COMUNE DI PIETRAPERZIA**

INDICE

- art. 1 – Oggetto del regolamento
- art. 2 – Composizione e nomina
- art. 3 – Requisiti
- art. 4 – Incompatibilità ed ineleggibilità
- art. 5 – Compensi
- art. 6 – Funzioni
- art. 7 - Valutazione delle performance
- art. 8 - Collocazione organizzativa e funzionamento
- art. 9 - Disposizioni finali ed entrata in vigore

Art. 1 - Oggetto del regolamento

1. Il presente regolamento disciplina la composizione, l'organizzazione ed il funzionamento del nucleo di valutazione del comune di Pietraperzia.
2. Il nucleo di valutazione è l'organo di controllo chiamato a svolgere i compiti e le funzioni previste dalla legge e nel presente regolamento in posizione di indipendenza rispetto all'apparato amministrativo, garantendo autonomia e imparzialità di giudizio.

Art. 2 - Composizione e nomina

1. Il nucleo di valutazione del comune di Pietraperzia è composto da tre componenti esterni all'ente, di cui uno con funzioni di presidente, nominati dal sindaco per un periodo di tre anni.
2. La scelta dei componenti del nucleo di valutazione avviene, oltre che intuitu personae, sulla base dell'esame dei curricula prodotti dagli interessati, i quali sono acquisiti mediante apposito avviso pubblico reso noto sul sito istituzionale del comune di Pietraperzia per un periodo di tempo non inferiore ai dieci giorni. La scelta dei componenti deve essere tale da favorire, per quanto possibile, il rispetto dell'equilibrio di genere.
3. Il presidente del nucleo di valutazione viene individuato dal sindaco in colui che, tra i componenti prescelti e in base ai curricula presentati, risulta possedere la maggiore esperienza e la competenza più adeguata per lo svolgimento del ruolo di componente del nucleo di valutazione.
4. L'incarico di componente del nucleo di valutazione può essere rinnovato per una sola volta, previa in ogni caso la pubblicazione di un nuovo avviso. Alla data di scadenza del mandato, qualora non si sia ancora proceduto ad una nuova nomina, i componenti del nucleo di valutazione rimangono in carica, in regime di prorogatio, per i successivi quarantacinque giorni ovvero fino all'individuazione dei nuovi componenti, se l'individuazione avviene entro i quarantacinque giorni dalla scadenza.
5. Il sindaco può procedere alla revoca anticipata dell'incarico, purché adeguatamente motivata, nei casi di gravi inadempienze, nonché nei casi di mancato rispetto del generale principio di imparzialità di giudizio.
6. I componenti del nucleo di valutazione possono rassegnare le dimissioni dall'incarico, garantendo comunque un preavviso di almeno trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato.
7. Oltre alle ipotesi previste nei precedenti commi del presente articolo, il componente del nucleo di valutazione cessa dall'incarico per sopravvenuto impedimento o per sopravvenuta incompatibilità ovvero per ulteriori ipotesi contemplate dalla disciplina quali causa di decadenza dall'impiego presso le pubbliche amministrazioni.

Art. 3 - Requisiti

1. I componenti del nucleo di valutazione devono essere in possesso del diploma di laurea magistrale o di altro titolo equipollente, preferibilmente in materie giuridiche o economiche, nonché, in possesso di adeguata professionalità ed esperienza maturate in ambito giuridico nei campi del management, della pianificazione, del controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale delle pubbliche amministrazioni.
2. I componenti del nucleo di valutazione devono essere cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, nonché essere nel pieno godimento dei diritti civili e politici.
3. I requisiti di cui ai precedenti commi sono comprovati da apposito curriculum vitae acquisito secondo le modalità previste nell'art. 2, comma 2, del presente regolamento.

Art. 4 - Incompatibilità ed ineleggibilità

1. I componenti del nucleo di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.
2. Non possono essere nominati componenti del nucleo di valutazione i revisori dei conti del comune di Pietraperzia né il segretario comunale.
3. Ai componenti il nucleo di valutazione si applicano le medesime cause di incompatibilità ed ineleggibilità stabilite dalla legge per i revisori dei conti.

Art. 5 – Compenso

Ai componenti del nucleo di valutazione spetta un compenso annuo, stabilito in seno all'avviso pubblico di cui all'art. 2, comma 2, del presente regolamento, in proporzione alle competenze assegnate.

Art. 6 - Funzioni

Il nucleo di valutazione svolge i seguenti compiti:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;
- c) valida la relazione sulla performance di cui all'art. 10 del d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del comune;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9, comma 1, lettera d), del d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al titolo III del medesimo decreto;
- e) propone al sindaco la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi, ove istituiti;
- f) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Art. 7 - Valutazione delle performance.

L'attività di valutazione da parte del nucleo è svolta in piena conformità a quanto previsto dal d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

Art. 8 - Collocazione organizzativa e funzionamento

1. Il nucleo di valutazione è validamente costituito con la presenza della maggioranza dei suoi componenti e delibera a maggioranza dei suoi membri.
2. Le sedute del nucleo di valutazione della performance non sono pubbliche, salvo che il nucleo stesso non valuti opportuno invitare altri soggetti ad esso esterni, e devono essere verbalizzate. I verbali sono inviati, per conoscenza, al sindaco ed al segretario comunale di Pietraperzia.
3. Il nucleo di valutazione esercita in piena autonomia le proprie funzioni sulla base della documentazione fornita dai responsabili di posizione organizzativa dell'ente.
4. Nell'esercizio delle proprie funzioni, i componenti del nucleo di valutazione rispondono esclusivamente al sindaco del comune di Pietraperzia.
5. I componenti del nucleo di valutazione hanno accesso a tutti i documenti ed atti amministrativi detenuti dagli uffici comunali e ritenuti utili al fine dell'espletamento del proprio mandato. I componenti del nucleo di valutazione possono richiedere ai responsabili di posizione organizzativa qualsiasi informazione dovesse essere ritenuta necessaria all'espletamento delle funzioni assegnate.
6. Il nucleo di valutazione svolge la propria attività nei locali messi a disposizione dal comune di Pietraperzia.

Art. 9 - Disposizioni finali ed entrata in vigore

1. Per quanto non espressamente indicato nel presente regolamento si rinvia alle vigenti disposizioni normative in materia.
2. Il presente regolamento entrerà in vigore dalla data di esecutività della delibera che lo approva.
3. Dalla data di entrata in vigore del presente regolamento, cessano di avere efficacia tutte le disposizioni interne del comune di Pietraperzia con esso contrastanti.