



COMUNE DI PIETRAPERZIA

Libero Consorzio Comunale di ENNA

Via S. Domenico 5 – 94016 Pietraperzia (EN) – Italia
Tel. (+39) 0934 403011 – 0934 403001 – Fax (+39) 0934 401804
Codice Fiscale – Partita IVA: 00107080863
E_Mail: protocollo@comune.pietraperzia.en.it
PEC: pietraperzia.protocollo@pec.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. 56 Data 30/10/2024

OGGETTO: INTEGRAZIONE ORARIA A N. 1 UNITA' LAVORATIVA A TEMPO INTERDEMINATO
AFFERENTE IL IV SETTORE U.T.C.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno trenta del mese di Ottobre alle ore 10:15 e segg., nell'aula delle adunanze convocata dal SINDACO Sindaco GEOM.SALVATORE VINCENZO MESSINA, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg:

Presenti: TOTALE 3

1 MESSINA GEOM.SALVATORE VINCENZO	Sindaco
2 RUSSO SALVATORE	Assessore
3 FALZONE CARLO	Assessore

Assenti: TOTALE 2

1 ZARBA ANGELICA	Assessore
2 CIULLA ROSALBA	Assessore

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE	VICE GIUSEPPE SPERANZA
--------------------------------	------------------------

Il Sindaco, constatato il numero degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto in epigrafe.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91, come modificata dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000;

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

n° 62 del 17/10/2024 del registro delle proposte

4° SETTORE OPERE PUBBLICHE - TERRITORIO - AMBIENTE E PATRIMONIO

Il Proponente:

Premesso che questo ente è stato interessato negli anni da un continuo pensionamento di dipendenti che non sono stati sostituiti ed in particolare con la deliberazione di GM 30 del 20/4/2021 ad oggetto " Piano dei Fabbisogni del Personale 2021-2023 " si dava atto di un organico di 66 dipendenti a diverso titolo e che al 01.01.2024 il numero complessivo del personale era sceso a 53;

Considerato che tra il personale appartenente alla categoria "A" figura il dipendente Serio Salvatore con contratto a tempo determinato per 16 ore settimanali che tra tutti i dipendenti rappresenta una unicità ;

Preso atto che il Responsabile del IV Settore U.T.C. con lettere assunte al protocollo generale prot. n. 6871 del 08/06/2021 e prot. n. 6392 del 01/06/2023 ha più volte manifestato l'esigenza di integrare le ore lavorative del dipendente Serio Salvatore evidenziando le condizioni di urgenza e inderogabilità che giustificano il ricorso alla integrazione oraria e, ciò, al fine di armonizzare l'attività lavorativa del dipendente con quelle dell'ufficio significando che l'attuale utilizzo comporta una organizzazione lavorativa poco efficiente sia in termini di orario che di copertura settimanale non avendone la disponibilità soprattutto nelle emergenze che sovente si verificano nella giornata di venerdì;

Considerato che risultano condivisibili le motivazioni per l'attivazione dell'integrazione oraria al dipendente Serio Salvatore sia per evitare gravi disservizi ma, soprattutto, per allineare le ore di servizio al resto del personale;

Ritenuto di dovere operare una programmazione delle risorse da destinare all'integrazione oraria nel rispetto dei limiti normativi di contenimento della spesa di personale e dei limiti previsti dalla legge in materia;

Considerato che secondo l'orientamento consolidato di varie sezioni di controllo della Corte dei Conti (delibera n. 20/2014 sezione di controllo della corte dei conti per la regione Campania, deliberazione n. 19/2012/ss.rr./par della sezione di controllo della Corte dei Conti per la regione Sicilia, deliberazione n. 198/2011/par della sezione di controllo della Corte dei Conti per la regione Toscana), il semplice incremento del numero di ore settimanali di un contratto part- time già in atto, senza modificare la natura a tempo parziale del rapporto di lavoro, non va considerato quale nuova assunzione e non è pertanto soggetto ai limiti ed ai divieti per essa prevista, sempre che ciò non si traduca in una manovra elusiva;

Ritenuto necessario che venga dato indirizzo al Responsabile del IV Settore U.T.C. di fissare il tetto massimo delle ore settimanali da assegnare al dipendente nel rispetto delle indicazioni della corte dei conti in merito, onde non configurare una manovra elusiva di spesa assimilabile a nuova assunzione ovvero assegnare al dipendente individuato un massimo di ore che cumulate con quelle previste contrattualmente non superi le 32 settimanali;

Ritenuto, altresì, di dovere proporre l'adozione di atto di indirizzo al Responsabile del IV Settore U.T.C., al fine di una ulteriore razionalizzazione della spesa e una funzionale integrazione oraria al miglioramento del servizio, che preveda quanto segue: - di non assegnare integrazione oraria a personale con consistenti debiti orari salvo che non venga definito un

piano di recupero a breve termine;

Considerato che il d.p.c.m. del 17/3/2020 a voce “ misure per la definizione delle capacità' assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” disciplina gli obblighi e le verifiche che gli enti devono rispettare in materia di assunzioni e che la percentuale relativa al rapporto tra a) s p e s a del personale:

impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

e

b) entrate correnti:

media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata è pari per i comuni di fascia e) da 5.000 a 9.999 abitanti al 26,9,0%

- Considerato che l'ultimo consuntivo approvato è riferito all'anno 2022

Considerato che l'ente non ha proceduto ad effettuare le assunzioni previste dall'ultimo piano triennale (n. 4 figure cat D1 per complessivi € 112.643,28) e che al contrario i numerosi pensionamenti hanno generato rilevanti economie di spesa in materia di personale che possono essere utilizzate per coprire il costo della integrazione oraria ;

Dato atto e confermare che l'incremento orario non è da considerarsi come nuova assunzione in quanto i rapporti di lavoro di che trattasi rimangono part-time e , inoltre, rispetta il limite della spesa, come previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L.n. 78/2010, convertito dalla L.n. 122/2010, successivamente modificato dall'art. II, comma 4 bis del D.L. n. 90/2014, sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, conformemente al principio enunciato dalla Corte dei conti, Sezione Autonomie, n.2/SEZAUT/2015/QMIG.del29/01/2015 e che in ogni caso “a decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'[articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276](#)”

VISTI

- ☐ il D.lgs. 267/2000;
- ☐ l' O.R.EE.LL.;
- ☐ il D. Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- ☐ il DPCM 17/3/2020

PROPONE

1) di approvare la parte motiva della presente deliberazione;

2) di assegnare al Responsabile del IV Settore U.T.C. il budget per l'integrazione oraria del dipendente Serio Salvatore dalle attuali ore 16 a 24 settimanali per come risultante dal seguente prospetto:

(9 ORE SETTIMANALI) COSTO MENSILE	€. 548,24
COMPRESO ONERI	
TOTALE	€. 548,24

3)di confermare che l'integrazione oraria ha lo scopo di rimediare alla carenza organizzativa dell'ufficio a cui il dipendente fa riferimento e al fine di allineare le ore lavorative dello stesso a quelle del restante personale;

4)di dare atto e confermare che l'incremento orario non è da considerarsi come nuova assunzione in quanto i rapporti di lavoro di che trattasi rimangono part-time e, inoltre, rispetta il limite della spesa, come previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L.n. 78/2010, convertito dalla L.n. 122/2010, successivamente modificato dall'art. II, comma 4 bis del D.L. n. 90/2014, sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, conformemente al principio enunciato dalla Corte dei conti, Sezione Autonomie, n.2/SEZAUT/2015/QMIG.de129/01/2015 e che in ogni caso “a decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'[articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276](#)”;

5) di dare indirizzo, al Responsabile del IV Settore:

- di rispettare il tetto massimo delle ore settimanali da assegnare al dipendente nel rispetto delle indicazioni della Corte dei Conti in merito, al fine di non configurare fattispecie elusive rispetto a quanto sostenuto nei pareri di varie Sezioni di Controllo della Corte dei Conti che configurano l'incremento del numero di ore settimanali di un contratto part-time già in atto quale fattispecie diversa dalla nuova assunzione;
- di non assegnare integrazione oraria a personale con consistenti debiti orari salvo che non venga definito un piano di recupero a breve termine;
- di tenere conto, ove possibile, nell'affidamento dei carichi di lavoro delle responsabilità esercitate dai singoli dipendenti;
-

3)di demandare al Responsabili del IV Settore U.T.C. gli atti conseguenziali al presente

provvedimento, ivi compresa l'adozione del relativo impegno di spesa con propria determinazione, entro i limiti della suddetta assegnazione e con la espressa motivazione delle esigenze inderogabili di servizio che giustificano l'adozione del provvedimento medesimo, come riportato al punto che precede;

4) di **incaricare**, altresì, il Responsabile del Settore 2 a trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS., ai sensi del vigente CCNL;

5)incaricare, altresì, il Responsabile del 2° settore in presenza di eventuali e sopravvenute esigenze di natura finanziaria di procedere a sospendere , con proprio provvedimento , la prosecuzione della integrazione oraria;

PROPONE ALTRESI'

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, attese le esigenze di assicurare le normali attività istituzionali dell'Ente, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. 44/91;

Il Responsabile del IV Settore

Parere alla Proposta di Deliberazione

Ai sensi e per gli effetti della L.R.11-12-1991, n.48 e art.12 L.R. 30-2000. si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica.

PARERE TECNICA FAVOREVOLE 22/10/2024

Il Responsabile: ROCCO BONGIOVANNI

Parere alla Proposta di Deliberazione

Ai sensi e per gli effetti della L.R.11-12-1991, n.48 e art.12 L.R. 30-2000. si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica.

PARERE CONTABILE FAVOREVOLE 21/10/2024

Il Responsabile: SERAFINO COCUZZA

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento in oggetto indicato;
- Vista L'attestazione in ordine alla copertura finanziaria e alla regolarità contabile ai sensi degli artt.53 e 55 della legge 142/90 recepita con L.R. 48/91;
- Visto il parere espresso dal responsabile del settore interessato, ai sensi dell' art.53 della Legge 142/90 recepita con L.R. 48/91;
- Attesa la propria competenza a deliberare sull'oggetto ai sensi dell'art.15 della L.R.44/91;
- Ritenuta la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le motivazioni e le argomentazioni adottate in ordine al provvedimento proposto;

Con voti favorevoli 3 contrari 0 astenuti 0 assenti 2

DELIBERA

Approvare la superiore proposta di deliberazione avanti riportata relativa all'argomento in oggetto specificato.

Con separata votazione unanime, resa in forma palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12 comma 2 L.R. 44/91.

S

IL SINDACO **GEOM.SALVATORE VINCENZO MESSINA**

L'ASSESSORE ANZIANO **SALVATORE RUSSO**

IL SEGRETARIO GENERALE **VICE GIUSEPPE SPERANZA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;

L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L.15/2005, nonché dal regolamento per l'accesso agli atti.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del procedimento delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata

- ☐ all'**Albo Pretorio on-line** e nel sito web istituzionale di questo Comune, pubblicazione n° per giorni consecutivi dal al ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91 e dell'art 32, c. 1, della L. 18.06.2009 n. 69, nonché, per estratto, ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 11/2015
- ☐ su **Amministrazione Trasparente**, nella sezione: Provvedimenti
 - ☐ sottosezione: Provvedimenti organi indirizzo politico

Pietraperzia

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno

- ☐ ai sensi dell'art. 12 Comma 1 della L.R. n.44/1991 essendo trascorsi 10 gg dalla pubblicazione all'albo pretorio on-line
- ☐ ai sensi dell'art. 12 Comma 2 della L.R. n.44/1991 essendo stata dichiarata l'immediata esecutività

Pietraperzia

IL SEGRETARIO GENERALE
VICE GIUSEPPE SPERANZA

Copia della presente deliberazione verrà trasmessa a

- | | |
|--|--|
| ☐ Capigruppo Consiliare | ☐ Prefettura di ENNA |
| ☐ Presidente del Consiglio Comunale | ☐ Procura Corte dei Conti |
| ☐ Collegio dei Revisori dei Conti | ☐ Sez. Giurisdizionale Procura Corte dei Conti |
| ☐ Nucleo di Valutazione | ☐ Organizzazioni Sindacali e RSU |
| ☐ Presidenza Regione Siciliana | ☐ Forze dell'Ordine (Polizia - Carabinieri ecc) |
| ☐ Assessorato Reg.le _____ | Altro _____ |

Pietraperzia _____

Il Funzionario Incaricato

E' copia conforme all'originale

Pietraperzia, _____.

Timbro dell'Ente

Il Funzionario Incaricato
