

## SCHEMA ATTO DI CONVENZIONE

TRA

- il Libero Consorzio Comunale di Enna (C.F. 80000810863), già Provincia Regionale di Enna, con sede in Enna, piazza Garibaldi n.2, giusta Deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, il Dirigente ad interim del Settore I \_\_\_\_\_, domiciliato per la carica presso la sede dell'Ente - da una

parte-

E

- il Comune di Pietraperzia, con sede in Via San Domenico 5, CF \_\_\_\_\_ rappresentato da \_\_\_\_\_ in qualità di

domiciliato per la sua qualifica presso la sede comunale - dall'altra-  
premessi che

- Che l'art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004 prevede che "i Comuni con popolazione inferiore a 25.000 abitanti, i Consorzi tra Enti gerenti servizi a rilevanza industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza";
- Che l'art.14 comma 1 del CCNL Enti Locali 22.1.2004 "Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione", così recita: "1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.
- Che il Comune di Pietraperzia con nota prot. n. 8698 del 28/05/2026 ha richiesto, ai sensi della disposizione di cui sopra, di poter utilizzare, l'arch. Paolo Vaccaro, Funzionario Tecnico, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Libero Consorzio Comunale di Enna, per un tempo di lavoro pari a 18 ore settimanali, di cui 6 entro l'ordinario orario di lavoro e 12 oltre l'ordinario orario di lavoro.
- Che il dipendente interessato ha manifestato il consenso all'utilizzo di che trattasi.
- Che ritiene pertanto di provvedere alla sottoscrizione di idoneo accordo che definisca gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. VISTA la Determinazione Dirigenziale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ di questo Libero Consorzio che approva il presente schema di accordo.

Ciò detto, le parti come sopra rappresentate, convengono e stipulano quanto appresso

### Art. 1

Le parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

### Art. 2

Il Libero Consorzio Comunale di Enna autorizza il dipendente a tempo indeterminato arch. Paolo Vaccaro, Funzionario tecnico, con decorrenza dal giorno 8.06.2026 e fino al 31.12.2027, ad effettuare ulteriori prestazioni lavorative presso il Comune di Pietraperzia ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004 e s.m.i. e ai sensi dell'art.14 del CCNL del 22.1.2004, per n. 18 ore settimanali di cui:

- N. 6 (sei) ore settimanali nell'orario ordinario di lavoro;
- N. 12 (dodici) ore settimanali oltre l'orario ordinario di lavoro.

In conseguenza di quanto sopra, l'orario ordinario di servizio del suddetto dipendente, pari a n. 36 ore settimanali, sarà ripartito come segue:

a) n. 30 (trenta) ore settimanali presso il Libero Consorzio di Enna;

b) n. 6 (sei) ore settimanali presso il Comune di Pietraperzia;  
Oltre l'ordinario orario di servizio, il dipendente comandato presterà n. 12 (dodici) ore settimanali in favore del Comune di Pietraperzia.

#### Art. 3

Il rapporto di lavoro subordinato instaurando dovrà svolgersi presso il Comune di Pietraperzia per sei ore all'interno dell'ordinario orario di lavoro di trentasei ore, ed in particolare nella giornata di MERCOLEDÌ fatta salva diversa determinazione per ragioni organizzative, e per dodici ore fuori dall'orario ordinario di lavoro predeterminato dal Libero Consorzio Comunale di Enna, senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con quest'ultimo.

Il Comune di Pietraperzia comunicherà al Libero Consorzio Comunale di Enna, l'orario di lavoro del dipendente utilizzato.

#### Art. 4

Al dipendente interessato continuerà ad essere corrisposto dal Libero Consorzio Comunale di Enna il trattamento economico fondamentale della categoria di appartenenza, calcolato su 36 ore settimanali, nonché il trattamento accessorio previsto dalla contrattazione nazionale e decentrata.

Il lavoro svolto presso il Comune di Pietraperzia oltre l'orario ordinario di lavoro verrà retribuito direttamente dal Comune di Pietraperzia secondo il trattamento fondamentale previsto dai CCNL vigenti, riparametrato su 12 ore settimanali; tale riparametrazione si applica anche alla retribuzione di posizione e di risultato ove il Comune di Pietraperzia attribuisse al dipendente interessato la posizione organizzativa.

Il Comune di Pietraperzia rimborserà al Libero Consorzio Comunale di Enna gli oneri stipendiali attualmente in godimento presso l'Ente di appartenenza corrispondenti alla retribuzione per le n. sei ore di lavoro settimanale prestate in favore del Comune di Pietraperzia entro l'ordinario orario di lavoro, fatti salvi gli aumenti contrattuali, al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla normativa vigente a carico del lavoratore, comprensivi dei relativi e proporzionati ratei di 13a mensilità.

Il rimborso degli oneri stipendiali come sopra definiti, comprensivi degli oneri riflessi, dovrà essere erogato da parte del Comune di Pietraperzia, con cadenza mensile e comunque, pena l'automatica decadenza della convenzione, entro 30 (trenta) giorni dalla richiesta pervenuta dal Libero Consorzio Comunale. Sono a carico del Comune di Pietraperzia, secondo la disciplina prevista dall'art. 14, comma 6 del CCNL del 22.1.2004, il rimborso delle spese sostenute dall'arch. Paolo Vaccaro per recarsi a prestare servizio presso l'ente di utilizzazione, nei limiti previsti dai commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.9.2000 limitatamente alle ore per l'attività prestata entro le 36 ore lavorative.

Sono totalmente a carico di ciascun Ente e da questo liquidate direttamente al suddetto dipendente, tutte le spese connesse a prestazioni eseguite nell'interesse del singolo Ente (es. incontri e attività presso uffici di altre Amministrazioni, missioni, buoni pasto ecc cc).

#### Art. 5

Il presente accordo ha la durata a decorrere da giorno 8.06.2026 al 31.12.2027, eventualmente prorogabile su richiesta.

L'accordo potrà essere sciolto in qualunque momento per decisione consensuale, ovvero a richiesta di uno solo degli Enti. In tale fattispecie la cessazione dell'accordo decorre dalla data concordata, e laddove avvenga unilateralmente, non prima di 30 giorni dalla formale comunicazione all'altro Ente della deliberazione di recesso divenuta esecutiva.

L'accordo potrà inoltre essere sciolto per il venir meno del consenso del dipendente o per trasferimento dello stesso presso altra amministrazione. Spetta al dipendente fornire apposita comunicazione ad entrambe le Amministrazioni. In tali fattispecie la cessazione decorre dal 30° giorno dalla formale comunicazione del dipendente.

In caso di scioglimento di convenzione o di recesso di cui al precedente comma, il dipendente ritornerà a prestare la propria attività esclusivamente presso il Libero Consorzio Comunale di Enna.

#### Art. 6

La prestazione lavorativa resa dal dipendente interessato dalla presente convenzione a favore dell'Amministrazione Comunale di Pietraperzia, secondo l'articolazione concordata, deve consentire il regolare recupero delle risorse psico-fisiche del lavoratore, nel rispetto dei limiti massimi di durata dell'orario lavorativo giornaliero e settimanale previsti dalla normativa nazionale ed europea.

Art. 7

I singoli giorni o periodi continuati di ferie saranno autorizzati dal Libero Consorzio Comunale di Enna e la fruizione degli stessi dovrà avvenire nello stesso periodo in entrambi gli Enti.

Il riposo settimanale coincide, in entrambi gli Enti, con il giorno di domenica.

Art. 8

Il dipendente interessato non potrà svolgere attività libero-professionale.

Art. 9

Per quanto non stabilito dal presente accordo si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti.

\*\*\*\*\*

Letto confermato e sottoscritto

per il Libero Consorzio Comunale di Enna

il Dirigente del Settore I "Affari Generali - Risorse Umane - Attività Socio - Economiche e Culturali", Dott. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

per il Comune di Pietraperzia

il Dirigente Dott. \_\_\_\_\_ nella qualità di Responsabile del II settore Economico finanziario e del Personale,

\_\_\_\_\_