

Protocollo d'Intesa per ricovero disabili in Gruppo Appartamento a bassa protezione

Il giorno 23 del mese di ottobre 2025 nei locali del Comune di Pietraperzia tra l'Amministrazione Comunale di Pietraperzia legalmente rappresentata dalla Dott.ssa Calì Maria Calogera domiciliata per la carica presso Via San Domenico, N° 5. e il Sig. Interdonato Francesco nato a Caltagirone il 14/12/1977 nella qualità di legale rappresentante della Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. Alisea con sede legale in Caltagirone Via Balatazze, nr. 118/a

PREMESSO

- L'Amministrazione Comunale di Pietraperzia intende pervenire all'integrale sviluppo della persona mediante l'utilizzazione delle risorse esistenti sul territorio, in possesso di adeguati requisiti organizzativi;
- Nei confronti dei cittadini con disagio psichico per i quali non è ipotizzabile un rientro o una permanenza nel contesto familiare di appartenenza, l'A.C. intende assicurare una dignitosa condizione di vita all'interno di un Gruppo Appartamento, che assicuri una convivenza di tipo familiare con altri cittadini per un numero non superiore a cinque;
- Che ragioni tecniche, economiche e di opportunità politico-sociale, inducono l'A.C. ad un inserimento presso un Gruppo Appartamento, a favore dei disabili psichici mediante un protocollo d'intesa, con Enti del privato sociale sulla scorta d'elementi di valutazione che privilegino il carattere relazionale e professionale dell'autonomia del disabile oltre alla necessità di pervenire ad economie di bilancio e ad una migliore qualità del servizio;
- Lo strumento del protocollo d'intesa, tra l'A.C. è la sopra citata Coop. Sociale, trova ulteriore legittimazione negli Art. sotto esposti.
- Il predetto Ente S.c.s. O.N.L.U.S. Alisea si propone di concorrere all'attuazione del Protocollo d'Intesa, mettendo a disposizione, nel limite dello stesso e nel rispetto della propria autonomia giuridico amministrativa e di ispirazione: locali, attrezzature, arredi, impianti, in conformità al progetto del gruppo appartamento, nonché personale specificatamente qualificato così come appresso indicato.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Oggetto ed utenza

L'Amministrazione Comunale si avvale della S.c.s. Onlus Alisea, per la gestione di un Gruppo Appartamento sito in Piazza Armerina, Via Libertà, 4 per soggetti affidati dall'Ufficio di Servizio Sociale comunale su parere favorevole scritto dei Dipartimenti di Salute Mentale competenti per territorio dell'Azienda A.S.P.

Il numero massimo d' utenti in regime di convenzione è concordato in ragione di n° 1 unità.

La S.c.s. Onlus Alisea si impegna a favorire la sistemazione nella stessa camera o alloggio di coppie o congiunti.

- A mantenere in efficienza la struttura, i servizi e le attrezzature necessarie allo svolgimento dell'attività del quotidiano;
- A garantire l'uso di camere (con non più di due letti) dotata di servizi igienici, riscaldamento, acqua calda ed energia elettrica anche per uso personale;
- A garantire un'alimentazione adatta alle personali esigenze degli ospiti;
- Stipulare apposita polizza assicurativa a favore dei soggetti ospiti contro gli infortuni e per responsabilità civile;
- Garantire prestazioni mediche infermieristiche, per gli ospiti utilizzando i servizi sanitari territoriali per l'assistenza ospedaliera, medica generica, specialistica e farmaceutiche, così come regolate dal S.S.N.;
- Assicurare agli ospiti le attività socio culturali e ricreative in raccordo con le risorse esistenti nel territorio e quant'altro necessario per una serena permanenza nel Gruppo Appartamento;
- Assicurare nei casi d'effettiva necessità l'accompagnamento degli ospiti presso le strutture sanitarie e gli enti previdenziali;
- Favorire la partecipazione, in collaborazione con l'A.C., ad iniziative ricreative e all'esterno del Gruppo Appartamento;
- Relazionare annualmente all'Amministrazione Comunale sull'attività complessiva svolta, sullo stato dell'utenza accolta, sulle prestazioni rese, sul personale impiegato, sui costi di gestione dei servizi resi in applicazione del presente Protocollo d'Intesa;
- Tenere costantemente aggiornate le cartelle personali degli ospiti contenenti: documenti di carattere anagrafico, previdenziale e sanitario, schede d'anamnesi medico-psico-sociale da compilare all'ingresso in appartamento e da aggiornare periodicamente.

Art. 5

Personale

Per l'erogazione delle prestazioni convenzionate, l'Ente s'impegna ad utilizzare in rapporto d'associato, socio lavoratore o dipendente il seguente personale, garantendone la professionalità:

- a) Un Assistente Sociale – Responsabile di Struttura
- b) Due O.S.A.
- c) Un Ausiliario

La S.c.s. Onlus Alisea s'impegna inoltre a rispettare per il personale utilizzato il C.C.N. U.N.C.I.. Corrispondendo i relativi oneri previdenziali ed assistenziali.

La stessa inoltre garantisce la partecipazione del personale ad attività di formazione ed aggiornamento, particolarmente ad iniziative di riqualificazione proposte dal l'A.C. in raccordo con il D.S.M. competente per il territorio.

Art. 6

Continuità del servizio

La S.c.s. Onlus Alisea di Caltagirone si impegna ad assicurare direttamente, l'assistenza degli utenti, dalle ore 9,00 alle ore 12,30 e dalle ore 16,00 alle ore 19,30 e secondo le esigenze socio-riabilitative all'interno del Gruppo Appartamento a bassa protezione. Nell'ipotesi dovessero verificarsi controversie tra gli ospiti, gli operatori si fanno carico di intervenire, immediatamente, per risolvere la problematica.

E' escluso il rinnovo tacito.

L'A.C., può con deliberazione motivata, entro i tre mesi precedenti la sua scadenza, sentito il parere del D.S.M. competente per territorio, disporre il rinnovo del presente Protocollo d'Intesa ove sussistano ragioni di opportunità e di pubblico interesse, previa acquisizione di formale accettazione della Cooperativa.

Sino al rinnovo o all'effettiva dimissione degli ospiti nel caso di recessione, la Cooperativa è tenuta a garantire il proseguimento del servizio senza soluzione di continuità con conseguente diritto alla corresponsione, delle rette alle medesime condizioni del presente Prot. D'intesa.

Art. 11

Recesso della convenzione

L'A.C. si riserva il diritto di accertare a mezzi dei propri uffici gli adempimenti di cui agli articoli precedenti.

Nel caso d'accertate gravi inadempienze alla presente convenzione da parte di uno dei contraenti, la parte lesa può contestare per iscritto le inadempienze della controparte.

Trascorsi 15 giorni dalla contestazione senza che la parte inadempiente provveda a sanare o rimuovere la contestazione, la parte lesa ha la facoltà di recesso. Se la parte inadempiente è la Cooperativa, l'A.C. ha diritto di sospendere la liquidazione dei compensi pattuiti sino alla definizione della controversia.

Art. 12

Clausola arbitrale

Il giudizio su eventuali controversie in merito all'applicazione della presente convenzione è affidato ad un collegio arbitrale composto di un rappresentante del Comune, un rappresentante della Cooperativa e da un presidente scelto dalle parti tra pubblici dipendenti in servizio, o in quiescenza esperti del settore.

Se la controversia riguarda le modalità d'intervento tecnico – assistenziali il ruolo di presidente sarà rivestito da un operatore qualificato del D.S.M.

Art. 13

Validità del Protocollo d'intesa

La validità della presente protocollo d'intesa resta subordinata per l'A.C. all'approvazione dell'apposito atto deliberativo da parte dell'organo tutorio o alla sua esecutività, per l'Ente sin dalla sua sottoscrizione. Rimane obbligo per l'Ente convenzionato di produrre, all'atto della sottoscrizione:

- la certificazione di cui alle leggi nazionale nn. 1423/56, 575/65, 936/82 e successive modifiche ed integrazioni, relative al legale rappresentante ed ai componenti il consiglio di amministrazione;
- il possesso dei requisiti di conformità alle norme igienico-sanitarie, di salute e di sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. 09/04/2008 nr. 81 e successive modifiche ed integrazioni, sia in riferimento alle caratteristiche tipologiche-costruttive, sia in riferimento alla destinazione d'uso.
- l'elenco nominativo degli operatori utilizzati con il relativo titolo di studio e curriculum professionale, nonché autodichiarazione del Legale Rappresentante,