



## **Comune di Pietraperzia**

**Provincia Enna**

---

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

|                                  |
|----------------------------------|
| <b>N. 26      DEL 20/05/2016</b> |
|----------------------------------|

**OGGETTO:**

**ISTITUZIONE DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” (CUG) E APPROVAZIONE REGOLAMENTO SUL FUNZIONAMENTO INTERNO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (AVENTE NATURA GIURIDICA DI REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI).**

L'anno duemilasedici , il giorno venti del mese di Maggio alle ore tredici e ventiquattro , nella consueta sala delle adunanze del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sig. BEVILACQUA ANTONIO CALOGERO e con l'intervento degli Assessori Sigg.:

presenti:

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| 1 BEVILACQUA ANTONIO CALOGERO |  |
| 2 SALERNO SEBASTIANO FILIPPO  |  |
| 3 CORVO LAURA                 |  |
| 4 LAPLACA MICHELE             |  |

Assenti:

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune DOTT. EUGENIO ALESSI.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, , dichiara aperta la seduta e fa dare lettura della proposta della proposta di deliberazione su proposta del Sindaco, che risulta essere del seguente tenore e sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dalla L.R.48/91 di recepimento della legge 142/90 e art.12 L.R.30/2000.

## IL SEGRETARIO GENERALE

**PREMESSO** che l'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2011 ha stabilito per tutte le pubbliche Amministrazioni la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**DATO ATTO** che in base all'articolo succitato, il Comitato in questione sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettivi, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

**EVIDENZIATO** inoltre che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**RILEVATO** che, relativamente alla composizione del comitato, la normativa in questione prevede la presenza di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'amministrazione pubblica.

**DATO ATTO** che con circolare n. 4 del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, sono state emanate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei *“Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*", da istituire ai sensi dell'art. 21 della l. n. 183 del 4 novembre 2010, che ha sostituito l'art. 57 del d.lgs. 165/2001;

**RITENUTO** necessario, per i motivi sopra disposti di procedere all'approvazione di un regolamento che, in attuazione dell'obbligo di legge, disciplini le modalità di costituzione, di funzionamento ed attribuzioni del Comitato in oggetto;

### **PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE**

**DI ISTITUIRE**, per i motivi in premessa indicati, il *“Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

**DI APPROVARE** il regolamento sul *“Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale e che qui si intende integralmente trascritto;

**DI DEMANDARE** al capo settore AA.GG. la costituzione del Comitato, previa verifica della disponibilità all'interno dell'Ente di dipendenti interessati a far parte dello stesso, in rappresentanza dell' Amministrazione;

**DI TRASMETTERE** il provvedimento OO.SS. di categoria e alle R.S.U.;

**DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il presente

provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile del Responsabile del 2° settore – Ragioneria.

Allegati per l'esame

Allegati per parte integrante

1) \_\_\_\_\_

1) Regolamento

2) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

---

### **Il Segretario Generale**

Ai sensi e per gli effetti della L. R. 11-12-1991, n. 48 e art. 12 L. R. 30/2000  
si esprime parere . .favorevole.  
In ordine alla regolarità tecnica.

Addì

Il Segretario generale  
Dott. Eugenio ALESSI

Visto: L'Assessore

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista la proposta** di deliberazione come presentata e munita dei pareri favorevoli previsti dalla L.R. 48/91 e L.R. 30/2000;

**Visto** l'art. 2 comma 3 L.R. 23/98 che recepisce l'art.5 legge 127/1997 (legge Bassanini bis) e ss.mm.ii., confluiti nell'art. 48 del testo unico 267/2000 ove si prevede che i regolamenti in materia di uffici e servizi rientrano nella competenza della Giunta Comunale

RITENUTO dover approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

**Con** votazione unanimi e favorevoli espressa palesemente:

### **D E L I B E R A**

Di approvare la proposta di deliberazione su estesa

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Altresì, stante l'urgenza

### **D E L I B E R A**

Di dichiarare il presente atto con separata e unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile

#### **Allegati alla Deliberazione:**

regolamento funzionamento pari opportunità

IL SINDACO:

GLI ASSESSORI:

FIRMA

|   |                             |                                          |
|---|-----------------------------|------------------------------------------|
| 1 | BEVILACQUA ANTONIO CALOGERO | f.to dig. ANTONIO CALOGERO<br>BEVILACQUA |
| 2 | SALERNO SEBASTIANO FILIPPO  | f.to dig. SEBASTIANO FILIPPO             |

|                   |                           |
|-------------------|---------------------------|
|                   | SALERNO                   |
| 3 CORVO LAURA     | f.to dig. LAURA CORVO     |
| 4 LAPLACA MICHELE | f.to dig. MICHELE LAPLACA |

IL SEGRETARIO GENERALE:  
F.to ALESSI EUGENIO

N. . del registro pubblicazioni.

Affissa all'albo Pretorio online dal

al

senza opposizioni

Pietraperzia, lì

Il Messo

---

### CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile della pubblicazione , che la presente deliberazione è stata affissa in copia integrale all'Albo Pretorio di questo Comune al n. dal al ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91.

Pietraperzia, lì \_\_\_\_\_  
PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELLA

F.to

---

### E S E C U T I V I T À

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune;

Vista la L.R. 3.12.1991, n. 44:

Pietraperzia, lì 20/05/2016

### D I C H I A R A

Che il presente provvedimento è divenuto esecutivo:

Il Responsabile dell'ufficio  
F.to DI MARCA FILIPPA

x 1 - perché dichiarato immediatamente esecutivo  
dall'Organo collegiale (art. 12, 2° comma L.R. 44/91)  
adempimento

Per ricevuta di

2 - per decorrenza del decimo giorno di pubblicazione Pietraperzia, lì \_\_\_\_\_  
(atti non soggetti a controllo – art. 12 L.R.44/91)

Il Segretario Generale  
F.to ALESSI EUGENIO

Il Responsabile del Servizio  
F.to DI MARCA FILIPPA

Pietraperzia, lì \_\_\_\_\_