



Comune di Pietraperzia
Provincia Enna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 41 DEL 21/07/2016

OGGETTO:

RICOGNIZIONE ECCEDENZA O ESUBERO DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART 33 DEL D.LGS 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART 16 LEGGE 183/2011 ANNO 2016

L'anno duemilasedici , il giorno ventuno del mese di Luglio alle ore tredici e quarantacinque , nella consueta sala delle adunanze del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sig. BEVILACQUA ANTONIO CALOGERO e con l'intervento degli Assessori Sigg.:

presenti:

1 BEVILACQUA ANTONIO CALOGERO
2 CORVO LAURA
3 LAPLACA MICHELE

Assenti:

1 SALERNO SEBASTIANO FILIPPO

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune VICE SEGR. GIOVANNA DI GREGORIO

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, , dichiara aperta la seduta e fa dare lettura della proposta della proposta di deliberazione su proposta del Sindaco, che risulta essere del seguente tenore e sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dalla L.R.48/91 di recepimento della legge 142/90 e art.12 L.R.30/2000.

Richiamato l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, relativo alle eccedenze di personale, il quale ai commi da 1 a 4 così dispone:

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.

Vista la circolare n. 4 datata 28.04.2014, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, in materia di "Piani di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa del personale. Dichiarazione di eccedenza e prepensionamento", e il messaggio n. 4834 del 21 maggio 2014 dell'INPS, dalle quali si evince che il prepensionamento è consentito solo in caso di soprannumerarietà o di eccedenza per quei dipendenti in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi preesistenti alla riforma Fornero o che li potranno conseguire in tempo utile per perfezionare il requisito entro la data del 31. 12. 2016;

Considerato che nello specifico l'art 2 comma 11 del DL95/2012, convertito con modificazioni nella legge n. 135/2012, così come novellato dall'art. 2 Legge 125/2013 sopracitata, prevede la possibilità d'uscita progressiva dei dipendenti già in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi, applicati prima dell'entrata in vigore della normativa Cd. Fornero (D.L. n. 201 convertito nella legge 214/2011) da conseguire in tempo utile per maturare la decorrenza del trattamento pensionistico, entro il 31/12/2016.

Richiamata integralmente la delibera G.M n. 108 del 31/12/2015 avente ad oggetto " *atto di indirizzo avvio Piano di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa del personale. Dichiarazione di eccedenza e prepensionamenti*"

Considerato che :

- ✓ La condizione di soprannumero si rileva da una verifica normale/formale condotta confrontando il personale a tempo indeterminato in servizio con quello previsto nella dotazione organica dell'ente;
- ✓ La condizione di eccedenza va individuata in relazione alla condizione finanziaria complessiva dell'ente e rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spesa di personale;

Visto l'art 6 del d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, il quale testualmente recita:

"Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento."

Rilevato che l'Ente nell'anno 2014 e nel 2015:

- ✓ ha rispettato il patto di stabilità interno;
- ✓ Non è risultato strutturalmente deficitario;
- ✓ l'andamento delle spese del personale ai sensi dell'art 1 comma 557 della L. 296/2006 è risultato decrescente;

Vista la relazione del responsabile del servizio finanziario e del segretario generale, allegata alla presente, dalla quale si evince uno squilibrio finanziario derivante da :

- Drastica riduzione del trasferimento Regionale e Nazionali;
- Applicazione del Fondo crediti di dubbia esigibilità ai sensi del dlgs 118/2011;
- Applicazione del principio di cassa per l'accertamento dei tributi IMU e TASI;
- Finanziamento di spese correnti non ripetitive con Oneri di urbanizzazione;
- Difficoltà di cassa derivante dall'applicazione dell'Imu sui terreni.

Ritenuto che lo squilibrio suddetto fa rientrare l'ente nella condizione di eccedenza di personale derivante da esigenze finanziarie, e non per esigenze di soprannumero così come rilevato dalla dichiarazione allegata (nota prot 7492 del 30/05/2016), svolta dai responsabili dei settori i quali hanno provveduto ad effettuare la ricognizione in base al personale assegnato e al numero di procedimenti attribuiti ;

Considerato che in ottemperanza della delibera di Giunta Municipale n 108 del 31/12/2015 sono state individuate le seguenti posizioni lavorativa da considerare rientranti nella riforma c.d "Legge pre Fornero":

- N 2 categoria B, profilo professionale autista mezzi pesanti e collaboratore amministrativo;
- N 6 categorie C, cinque con profilo istruttore amministrativo ed uno con profilo istruttore tecnico;

Preso atto che l'ente con nota n 001836 del 05/02/2016 ha inoltrato all'Inps territorialmente competente di Enna la certificazione al diritto per numero 08 dipendenti ritenuti, dalla ricognizione degli atti di ufficio, in possesso dei requisiti di legge previsti;

Preso atto che l'Inps ha esitato le richieste con nota del:

- data 13/04/16 prot 004958;
- data 13/04/16 prot 004954;
- data 27/04/16 prot 005617;
- data 13/04/16 prot 004959;
- data 13/04/16 prot 004960;
- data 20/04/16 prot 005356;
- data 29/06/16 prot 008955;

Certificando il possesso dei requisiti pre Fornero;

Preso atto che a seguito dell'eliminazione dei suddetti posti in dotazione organica si concretizzerebbe un risparmio teorico di spesa pari € 250.000,00;

Preso atto che con nota del 10/06/2016 sono state convocate le organizzazioni sindacali al fine di ottemperare con le prescrizioni normative indicate ;

Visto il d. lgs 267/2000 e s.m.i;

Visto D.lgs 165/2001 e s.m.i;

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente regolamento di Contabilità;

Visto l'O.A. EE.LL vigente nella Regione Sicilia e s.m.i;

Settore Ufficio

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11-12-1991, n. 48 e art. 12 L.R. 30/2000
si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Addì 11/07/2016

Il Capo settore
f.to G.Marino

Il Responsabile del servizio

Settore Economico Settore Economico Finanziario

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11-12-1991, n. 48 e art. 12 L.R. 30/2000

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €

Va imputata al cap.

Addì 11/07/2016

Il Capo settore Ragioneria
f.to G.Marino

Visto: L'Assessore

DELIBERA

specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. Di approvare le procedure conseguenti all'eccedenze di personale per esigenze finanziarie; procedure costituenti misure per il contenimento della spesa, secondo la normativa di legge vigente in materia, per cui al personale dichiarato eccedentario si applica la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, con conseguente accesso, al trattamento pensionistico in base alla disciplina vigente prima dell'entrata in vigore della riforma Fornero (Legge 22.12.2011 n. 214);
3. Di approvare la ricognizione del personale ai sensi dell'art 33 del D.lgs 165/2001, così come risultante dalla certificazione allegata prot 7492 del 30/05/2016, dalla quale si evince che non esistono situazioni di soprannumero né eccedenza di personale, in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente;
4. Di approvare la relazione prot n 9405 del 11/07/2016 del responsabile del servizio finanziario e del segretario generale, munita del parere del revisore dei conti, dalla quale si evince l'esigenza di ordine finanziario, che impone al comune di osservare le procedure previste dall'art 33 D.lgs 165/2001;
5. Di approvare le eccedenze del personale, individuato nei certificati dei diritti a pensione rilasciate dall'INPS di seguito riportati:

n	Cognome	Nome	Cat	Profilo Professionale	Data Maturazione diritto	Decorrenza Pensione
1	Marotta	Salvatore	B	Collaboratore Amministrativo	01/04/2016	01/12/2016
2	Zarba	Giacomo	B	Autista automezzi pesanti	01/04/2016	01/12/2016
3	Amico	Giuseppa	C	Istruttore Amministrativo	01/05/2016	01/12/2016
4	Bevilacqua	Giovanna	C	Bibliotecaria	01/04/2016	01/12/2016
5	Colasberna	Angela	C	Istruttore Amministrativo	01/05/2016	01/12/2016
6	Carà	Lorenzo	C	Istruttore Tecnico	04/08/2016	01/12/2016
7	Ligambi	Salvatore	C	Istruttore Amministrativo	01/10/2016	01/12/2016
8	Riccobene	Maria Concetta	C	Istruttore Amministrativo	22/12/2016	23/12/2016

6. Di approvare la risoluzione unilaterale dei rapporti di lavoro, meglio specificati nei certificati dei diritti a pensione rilasciate dall'INPS, con le decorrenze sopra riportata in tabella;
7. Di prendere atto che le economie di spesa derivanti dal prepensionamento del personale dichiarato in eccedenza non potranno essere cumulate e destinate a nuove assunzioni;
8. Di dare mandato al responsabile risorse umane di proporre alla giunta comunale la modifica della dotazione organica, ai sensi dell'art 6 del D.lgs 165/2001, sopprimendo tali categorie da quella vigente ;
9. Di inviare copia della presente deliberazione al dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art 33 comma 1 del Dlgs 165/2001;
10. Di dare preavviso ai sensi dell'art 12 del CCNL 09/05/2016, della risoluzione del contratto in maniera unilaterale ai dipendenti dichiarati in situazione eccedentaria;
11. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Successivamente
con voti unanimi e palesi

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza di dare alla

Pietraperzia, lì

