



Comune di PIETRAPERZIA Provincia di ENNA

Proposta di Giunta

Nr. 51 del reg. REGISTRO DELLE DELIBERE DI GIUNTA data 26/07/2016	oggetto: RICOGNIZIONE ECCEDENZA O ESUBERO DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS.165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART. 16 L.183/2011. ANNO 2016
--	--

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Viste le determinate del Sindaco:

- n. 28 del 16/11/2015 avente ad oggetto: "Esame e approvazione nomina responsabili dei settori";
- n.34 del 28/12/2015 avente ad oggetto: "Nomina Responsabile Servizio - Posizione Organizzative III Settore;
- n. 6 del 26/7/2016 avente ad oggetto: "Sostituzione capi settori in caso di assenza";

Richiamata la delibera di G.C. n. 41 del 2016 ove per mero errore materiale non è stata trascritta la votazione effettuata da parte dei componenti della Giunta e che pertanto occorre approvare ex novo la tematica della ricognizione eccedenza o esubero di personale ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 Legge 183/2011. Anno 2016

Richiamato l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, relativo alle eccedenze di personale, il quale ai commi da 1 a 4 così dispone:

- 1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*
- 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
- 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*
- 4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.*

Vista la circolare n. 4 datata 28.04.2014 , emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, in materia di "Piani di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa del personale. Dichiarazione di eccedenza e prepensionamento", e il messaggio n. 4834 del 21 maggio 2014 dell'INPS, dalle quali si evince che il prepensionamento è consentito solo in caso di soprannumerarietà o di eccedenza per quei dipendenti in

possesso dei requisiti anagrafici e contributivi preesistenti alla riforma Fornero o che li potranno conseguire in tempo utile per perfezionare il requisito entro la data del 31. 12. 2016;

Considerato che nello specifico l'art 2 comma 11 del DL95/2012, convertito con modificazioni nella legge n 135/2012, così come novellato dall'art. 2 Legge 125/2013 sopracitata, prevede la possibilità d'uscita progressiva dei dipendenti già in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi, applicati prima dell'entrata in vigore della normativa Cd. Fornero (D.L. n 201 convertito nella legge 214/2011) da conseguire in tempo utile per maturare la decorrenza del trattamento pensionistico, entro il 31/12/2016.

Richiamata integralmente la delibera G.M n 108 del 31/12/2015 avente ad oggetto "*atto di indirizzo avvio Piano di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa del personale. Dichiarazione di eccedenza e prepensionamenti*"

Considerato che :

- ✍ La condizione di soprannumero si rileva da una verifica normale/formale condotta confrontando il personale a tempo indeterminato in servizio con quello previsto nella dotazione organica dell'ente;
- ✍ La condizione di eccedenza va individuata in relazione alla condizione finanziaria complessiva dell'ente e rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spesa di personale;

Visto l'art 6 del d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, il quale testualmente recita:

"Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento."

Rilevato che l'Ente nell'anno 2014 e nel 2015:

- ha rispettato il patto di stabilità interno;
- Non è risultato strutturalmente deficitario;
- l'andamento delle spese del personale ai sensi dell'art 1 comma 557 della L. 296/2006 è risultato decrescente;

Vista la relazione del responsabile del servizio finanziario e del segretario generale , allegata alla presente, dalla quale si evince uno squilibrio finanziario derivante da :

- Drastica riduzione del trasferimento Regionale e Nazionali;
- Applicazione del Fondo crediti di dubbia esigibilità ai sensi del dlgs 118/2011;
- Applicazione del principio di cassa per l'accertamento dei tributi IMU e TASI;
- Finanziamento si spese correnti non ripetitive con Oneri di urbanizzazione;
- Difficoltà di cassa derivante dall'applicazione dell'Imu sui terreni.

Ritenuto che lo squilibrio suddetto fa rientrare l'ente nella condizione di eccedenza di personale derivante da esigenze finanziarie, e non per esigenze di soprannumero così come rilevato dalla dichiarazione allegata (nota prot 7492 del 30/05/2016), svolta dai responsabili dei settori i quali hanno provveduto ad effettuare la ricognizione in base al personale assegnato e al numero di procedimenti attribuiti ;

Considerato che in ottemperanza della delibera di Giunta Municipale n 108 del 31/12/2015 sono state individuate le seguenti posizioni lavorativa da considerare rientranti nella riforma c.d "Legge pre Fornero":

- N 2 categoria B, profilo professionale autista mezzi pesanti e collaboratore amministrativo;
- N 6 categorie C, cinque con profilo istruttore amministrativo ed uno con profilo istruttore tecnico;

Preso atto che l'ente con nota n 001836 del 05/02/2016 ha inoltrato all'Inps territorialmente competente di Enna la certificazione al diritto per numero 08 dipendenti ritenuti, dalla ricognizione degli atti di ufficio, in possesso dei requisiti di legge previsti;

Preso atto che l'Inps ha esitato le richieste con nota del:

- data 13/04/16 prot 004958;
- data 13/04/16 prot 004954;
- data 27/04/16 prot 005617;
- data 13/04/16 prot 004959;
- data 13/04/16 prot 004960;
- data 20/04/16 prot 005356;
- data 29/06/16 prot 008955;

Certificando il possesso dei requisiti pre Fornero;

Preso atto che a seguito dell'eliminazione dei suddetti posti in dotazione organica si concretizzerebbe un risparmio teorico di spesa pari € 250.000,00;

Preso atto che con nota del 10/06/2016 sono state convocate le organizzazioni sindacali al fine di ottemperare con le prescrizioni normative indicate ;

Visto il d. lgs 267/2000 e s.m.i;

Visto D.lgs 165/2001 e s.m.i;

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente regolamento di Contabilità;

Visto l'O.A. EE.LL vigente nella Regione Sicilia e s.m.i;

PROPONE ALLA GIUNTA DI DELIBERARE

Di approvare, ai sensi dell'art 3 LR 10/91 ss.mm.ii, le motivazioni in fatto e in diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di approvare le procedure conseguenti all'eccedenze di personale per esigenze finanziarie; procedure costituenti misure per il contenimento della spesa, secondo la normativa di legge vigente in materia, per cui al personale dichiarato eccedentario si applica la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, con conseguente accesso, al trattamento pensionistico in base alla disciplina vigente prima dell'entrata in vigore della riforma Fornero (Legge 22.12.2011 n. 214);

Di approvare la ricognizione del personale ai sensi dell'art 33 del D.lgs 165/2001, così come risultante dalla certificazione allegata prot 7492 del 30/05/2016, dalla quale si evince che non esistono situazioni di soprannumero né eccedenza di personale, in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente;

Di approvare la relazione prot n 9405 del 11/07/2016 del responsabile del servizio finanziario e del segretario generale, munita del parere del revisore dei conti, dalla quale si evince l'esigenza di ordine finanziario, che impone al comune di osservare le procedure previste dall'art 33 D.lgs 165/2001;

Di approvare le eccedenze del personale, individuato nei certificati dei diritti a pensione rilasciate dall'INPS di seguito riportati:

n	Cognome	Nome	Cat	Profilo Professionale	Data Maturazione diritto	Decorrenza Pensione
1	Marotta	Salvatore	B	Collaboratore Amministrativo	01/04/2016	01/12/2016
2	Zarba	Giacomo	B	Autista automezzi pesanti	01/04/2016	01/12/2016
3	Amico	Giuseppa	C	Istruttore Amministrativo	01/05/2016	01/12/2016
4	Bevilacqua	Giovanna	C	Bibliotecaria	01/04/2016	01/12/2016

5	Colasberna	Angela	C	Istruttore Amministrativo	01/05/2016	01/12/2016
6	Carà	Lorenzo	C	Istruttore Tecnico	04/08/2016	01/12/2016
7	Ligambi	Salvatore	C	Istruttore Amministrativo	01/10/2016	01/12/2016
8	Riccobene	Maria Concetta	C	Istruttore Amministrativo	22/12/2016	23/12/2016

Di approvare la risoluzione unilaterale dei rapporti di lavoro, meglio specificati nei certificati dei diritti a pensione rilasciate dall'INPS, con le decorrenze sopra riportata in tabella;

Di prendere atto che le economie di spesa derivanti dal prepensionamento del personale dichiarato in eccedenza non potranno essere cumulate e destinate a nuove assunzioni;

Di dare mandato al responsabile risorse umane di proporre alla giunta comunale la modifica della dotazione organica, ai sensi dell'art 6 del D.lgs 165/2001, sopprimendo tali categorie da quella vigente ;

Di inviare copia della presente deliberazione al dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art 33 comma 1 del Dlgs 165/2001;

Di dare preavviso ai sensi dell'art 12 del CCNL 09/05/2016, della risoluzione del contratto in maniera unilaterale ai dipendenti dichiarati in situazione eccedentaria;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Allegati per parte integrante

- 1) Verbale del REvisore Unico dei Conti dell'11/07/2016
- 2) Ricognizione di cui all'art.33 del D.Lgs. 165/2001 "Eccedenze di personale 2016"
- 3) Relazione squilibri finanziari 2016 e modalità di ripianamento.

L'Istruttore del procedimento amministrativo

f.to G. Di Gregorio

Servizio SETTORE Posizione Organizzativa "D"

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11-12-1991, n. 48 e art. 12 L. R. 30/2000
si esprime parere . . .FAVOREVOLE
In ordine alla regolarità tecnica.

Addì 26/07/2016

II RESPONSABILE DEL I SETTORE
F.F. f.to Di Gregorio Giovanna

Il Resp. del Servizio

Servizio FINANZIARIO Pos. Organizzativa “D”

Ai sensi e per gli effetti della L. R. 11-12-1991, n. 48 e art. 12 L. R. 30/2000

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €

Va imputata al cap.

Addì . 26/07/2016

Visto: L'Assessore

Il Responsabile del Settore Ragioneria

F.F. f.to Di Gregorio Giovanna