

COMUNE DI PIETRAPERZIA

Prov. Di ENNA

POLIZIA LOCALE

Oggetto : Piano di Miglioramento e di efficienza dei servizi di Polizia Municipale relativo all'anno 2017.

Con Circolare n.17 del 06.12.2013 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, è stato disposto che il Piano per il Miglioramento dei Servizi di Polizia Municipale, deve essere redatto annualmente e dal 2014 in poi è stato creato un fondo perequativo, in legge di Stabilità, destinato alla realizzazione di specifici obiettivi, quale il fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi di P.M.,

CORPO POLIZIA LOCALE PIETRAPERZIA PROVINCIA DI ENNA

- DOTAZIONE ORGANICA:

Catg.	Profilo professionale	Posti in organico	Posti occupati	Posti vacanti	Addetti al piano
"D"	Comandante	1	1	0	1
"D"	Vice Comandante	1	0	1	0
"C"	Ispettore Capo P.L.	8	5	3	5
Totale		10	6	4	6

DOTAZIONE AUTOMEZZI :

nr. 2 Autovetture Fiat ;
nr. 1 Ciclomotore.

Quantunque, negli ultimi anni, il personale sia stato ridotto ulteriormente da disposizioni del Sindaco e relative mobilità interne presso uffici amministrativi, questa Polizia Locale, oltre alle funzioni ed ai compiti normalmente attribuiti dalla legge e dai regolamenti, come la viabilità nel centro urbano, la vigilanza sul territorio per il rispetto e la tutela ambientale, il controllo di polizia amministrativa relativamente alla attività produttive, le funzioni di Polizia di Sicurezza per quanto demandato al Sindaco, in qualità di ufficiale di Governo, tra i quali l'esecuzione di ordinanze contingibili ed urgenti, TSO, servizi d'ordine e rappresentanza nelle manifestazioni pubbliche e religiose, nonché nei pubblici consessi organizzati dall'amministrazione, intende realizzare per l'anno 2017 un notevole impegno lavorativo anche oltre il normale orario di servizio ordinario giornaliero ed effettuato e anche nelle ore notturne feriali e festive, per il tramite del presente piano, assicurando durante eventi particolari idonei servizi nelle ore pomeridiane dei giorni feriali, nei giorni festivi e nei festivi infrasettimanali.

Distinguendo tra impegno durante i servizi d'istituto, sia durante le ore antimeridiane che pomeridiane dei giorni feriali, festivi e domenicali, e interventi in particolare situazioni previste dal ruolo o su segnalazione, ha assicurato e assicurerà, in particolare :

- Controllo sul conferimento dei rifiuti con verifica del rispetto delle ordinanze sindacali n.15 del 20/7/2016, di regolamentazione delle modalità di espletamento del servizio di raccolta differenziata e delle giornate di conferimento, e n.25 del 7/11/2016 di modifica orario di conferimento rifiuti stabilito dall'ordinanza 15 del

20/7/2017 e di rispetto delle giornate di conferimento in base al tipo di rifiuti con applicazione delle relative sanzioni previste dal dlgs n.152/2006 e rapporto di servizio da inoltrare al sindaco e responsabile del IV Settore;

- Stazionamento pattuglia per due, tre giorni la settimana in zona ESSO e MARCONI per vigilanza sul rispetto del conferimento dei rifiuti al fine di garantire il decoro dei punti di ingresso del Comune con applicazione delle sanzioni previste dal d.lgs n.152/2006 e rapporto di servizio da inoltrare al sindaco e responsabile del IV Settore.
- Controllo del traffico e della sosta in Zona Matteotti negli orari di apertura degli uffici della sede del Comune di Via S. Domenico e controllo della viabilità di Piazza S. Croce nelle ore di arrivo dei Pulmann (ore 14.00 ore 19,00) al fine di evitare ingorghi e problemi alla circolazione degli interventi verranno redatti rapporti di servizio da inoltrare al Comandante per la rendicontazione al Sindaco;
- Intensificazione dei controlli in Via Marconi e via Della Pace per la verifica della regolarità della sosta e della circolazione stradale;
- Attività di controllo della velocità con taratura dello strumento elettronico in nostra dotazione nelle strade ricadenti nel territorio comunale ;
- Attività procedimentale per il noleggio e l'installazione di Rosso- Stop sul semaforo incrocio Via di Blasi via Marconi via della Pace, piazza S. Croce;
- Orario prolungato anche oltre la mezzanotte per le varie manifestazioni culturali, civili e religiose e in particolare per l'Estate Pietrina;
- La convivenza sociale mediante l'individuazione ed il contrasto di tutta la fenomenologia di marginalità esistente sul territorio, effettuando un controllo accurato delle zone ove si manifestano, per condizioni sociali ed ambientali, queste problematiche.
- I servizi di presidio davanti ai plessi scolastici, per evitare devianze di qualsiasi tipo, predisponendo, d'intesa con gli organi didattici, servizi finalizzati alla tutela dei minori. Per quanto concerne le attività finalizzate a prevenire il fenomeno dell'evasione scolastica adottando degli interventi per sensibilizzare e segnalare le situazioni sia agli organi scolastici e sia alle famiglie. Inoltre, servizi mirati di presidio del territorio nei quartieri periferici ove le situazioni socio-ambientali maggiormente si prestano all'insorgere di quei fenomeni di devianza giovanile che affliggono, sempre in misura maggiore, tali zone.
- La normale vigilanza di quartiere, collaborando con i cittadini nei rapporti con l'autorità comunale ed i suoi uffici, cercando di mantenere l'ordine ed il decoro della convivenza civile ed il miglioramento delle condizioni ambientali con la presenza della vigilanza e della pattuglia nel quartiere. La presenza sul territorio sarà da tramite tra il cittadino e l'A.C. per l'immediata segnalazione delle esigenze e problematiche della gente, vigilando sulle attività svolte nel quartiere, prevenendo, ed alla constatazione, reprimendo le infrazioni ai regolamenti comunali, commerciali ed edilizie.
- I controlli sul fenomeno dell'immigrazione, principalmente verificandone la regolarità e le condizioni di vita, dei cittadini comunitari dell'est - Europa ed extracomunitari presenti in ambito territoriale in seguito agli sbarchi che si sono susseguiti durante tutto quest'anno;
- I controlli delle discariche abusive, soprattutto quelle in prossimità dei corsi d'acqua che potrebbero creare inquinamento delle acque e problemi di esondazioni.

Nonostante, non è previsto come Comune l'istituto della pronta reperibilità, per interventi contingenti e di effettiva urgenza, i componenti del Corpo di Polizia Locale, hanno assicurato ed assicureranno la propria attività e competenza lavorativa in tutte le situazioni che potranno crearsi e che necessitano delle specifiche competenze di questo comando.

Nel periodo a venire, pur in assenza di reperibilità e straordinario, istituti necessari per risolvere problematiche contigibili ed urgenti, il personale tutto di questo Comando è stato e sarà inserito in orari diversificati, anche oltre il

normale orario di lavoro stabilito dai contratti per i due turni, per rendere una più efficace presenza sul territorio a salvaguardia dei diritti dei cittadini.

Alla luce di quanto sopra, nell'assolvimento dei propri compiti istituzionali e nel raggiungere gli obiettivi sopra citati, ai sensi dell'art. 13 della L.R. 1 agosto 1990, n.17, della Legge 7 marzo 1986 n.65, del Decreto Presidente della Repubblica 13 maggio 1987, n.268 e ss.mm.ii., della L.R. 23 dicembre 2002, n.23, della L.R. 15 maggio 2013 n.9, della L.R. 25 novembre 2013 n.20 e della Circolare n.17 del 6 dicembre 2013, dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, il Corpo Polizia Municipale ha impegnato ed impegnerà tutto il personale del Corpo.

Tabella di calcolo come da parametri previsti dalla Circolare 17 del 06/12/2013								
Cat.	Profilo Professionale	N. Addetti	Anzianità Qualifica	G.C. Totali	Importo giornaliero	Importo Annuale	Oneri Riflessi	Spesa complessiva
D	Comandante	1	Oltre 15 Anni	312	19,02	5935,2	1988,89	7924,09
C	Ispettore Capo	5	Oltre 15 Anni	1560	16,68	26018,4	8718,77	34737,17
TOTALE		6				31953,6	10707,66	42661,26

Si attesta che dalla spesa complessiva sarà operata una ritenuta pari al 33,51% del lordo indicato corrispondente a € 10.707,66

TABELLA RIASSUNTIVA ASSEGNAZIONE SOMME P.M.S. 2011-2012-2013				
Anno di Riferimento	Preventivo Di Spesa	Somma Finanziata Comprensiva di Oneri Riflessi	Percentuale Erogata	
2011	€. 49.165,22	13.869,27	28,21%	
2012	€. 49.202,17	14.120,10	28,70%	
2013	€. 49.608,68	13.817,80	27,85%	

Spesa complessiva prevista dal Piano di miglioramento servizi comprensiva di Oneri Riflessi pari a €. 42.661,26. Sul 90% della stessa viene applicata la media calcolata sulle percentuali erogate negli anni 2011-2012-2013 dalla Regione Siciliana pari a 28,25% per complessivi €. 10.846,62 compresi Oneri Riflessi a cui viene aggiunta la somma pari a €. 4.266,13 pari al 10% posto negli anni precedenti a carico del Comune per una spesa complessiva di €. 15.112,75, così suddivisi:

Previsione Annua	€. 11.319,56
IRAP (8,50%)	€. 962,17
CPDEL+INAIL(25,01%)	€. 2.831,02
Spesa Complessiva	€. 15.112,75

Le risorse per le prestazioni rese dal personale di questa Polizia Locale sono a carico del fondo perequativo.

Le risorse di cui sopra saranno erogate al personale che è titolare ed ha svolto le funzioni di cui all'art. 5 della legge nr.65/86, in base alle giornate di effettiva presenza durante il periodo di riferimento.

_____ li, _____

IL COMANDANTE
f.to G. Di Gregorio