



Comune di Pietraperzia

Provincia Enna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 87 DEL 08/11/2017

OGGETTO:

PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DEI LAVORATORI ASU EX ARTT. 4, COMMA 2, L.R. N. 27/2016 E 11, COMMA 7, L.R. N. 8/2017

L'anno duemiladiciassette , il giorno otto del mese di Novembre alle ore dodici e venti , nella consueta sala delle adunanze del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sig. BEVILACQUA ANTONIO CALOGERO e con l'intervento degli Assessori Sigg.:

presenti:

1 BEVILACQUA ANTONIO CALOGERO
2 CORVO LAURA
3 STUPPIA CHIARA

Assenti:

1 LAPLACA MICHELE

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune DOTT. FRANCESCO BATTAGLIA

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, , dichiara aperta la seduta e fa dare lettura della proposta di deliberazione su proposta del responsabile ECONOMICO FINANZIARIO-PERSONALE , che risulta essere del seguente tenore e sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dalla L.R.48/91 di recepimento della legge 142/90 e art.12 L.R.30/2000.

Visto il testo vigente dell'art. 4, commi 1 e 2, L.R. n. 27/2016, che così recita:

1. È autorizzata, fino al 31 dicembre 2019, nei limiti delle autorizzazioni di spesa previste per ciascun anno la prosecuzione delle attività socialmente utili svolte dai lavoratori inseriti nell'elenco di cui all'articolo [30, comma 1](#), della [legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5](#) e successive modifiche ed integrazioni il personale già in servizio presso gli enti locali è prorogato automaticamente ad eccezione dei casi in cui l'Ente con proprio atto deliberativo espressamente rinunzi al progetto di utilizzazione.

2. I soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della [legge regionale n. 5/2014](#), possono optare, in alternativa alla partecipazione alle attività socialmente utili per il triennio 2017-2019, per la fuoriuscita definitiva dal bacino di appartenenza a fronte della corresponsione di un'indennità omnicomprensiva di importo corrispondente a 5 anni dell'assegno di utilizzazione in asu, da corrispondere in rate annuali. Le misure di cui al presente comma sono riconosciute unicamente ai soggetti per i quali il numero di anni necessari al raggiungimento dei requisiti di pensionabilità non è inferiore a dieci. L'intervento di cui al presente comma può essere riconosciuto a titolo di contributo ai datori di lavoro, ivi compresi le aziende ed enti pubblici dipendenti e/o strumentali dell'Amministrazione regionale, gli enti locali territoriali o istituzionali, nonché gli enti e aziende da questi dipendenti, per ogni lavoratore inserito nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge 28 gennaio 2014, n. 5, impegnato nei lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurata l'occupazione con contratti a tempo indeterminato, nel rispetto della vigente normativa, con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile;

Visto l'art. 11, commi 3, 6, 7, 8 e 9, L.R. n. 8/2017, che così recita:

3. I soggetti che alla data del 31 dicembre 2016, risultano impegnati nelle attività di lavori socialmente utili finanziati con fondi a carico del Fondo sociale occupazione formazione di cui all'articolo [78 della legge 23 dicembre 2000, n. 388](#), beneficiari delle convenzioni stipulate fino al 2016 tra il Ministero del Lavoro e l'Amministrazione regionale ai sensi dell'articolo 78, commi 2 e 3, della predetta legge transitano, con decorrenza 1° gennaio 2018, nel bacino dei lavoratori socialmente utili finanziato con fondi a carico del bilancio regionale. Ai soggetti di cui al presente comma si applicano le disposizioni previste dall'articolo 4, commi 1 e 2, della [legge regionale n. 27/2016](#).

6. È istituita la sezione esuberi - ASU - all'interno dell'Elenco unico regionale, di cui all'articolo [4, comma 8](#), del [decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101](#), convertito con modificazioni dalla [legge 30 ottobre 2013, n. 125](#), recepita con la [legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5](#) per il Piano di utilizzo e di fuoriuscita dei precari ASU.

7. Entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge tutti gli enti utilizzatori, pubblici e privati, del personale ASU devono provvedere ad adottare il programma di fuoriuscita o avviare le procedure per il conseguente aggiornamento, con delibera dell'organo esecutivo, nonché ad avviare, per gli esuberi, le procedure di mobilità ai sensi degli articoli [1](#) e [5 del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81](#) presso enti pubblici o pubblici economici dotati di idonee capacità assunzionali.

8. Per gli enti utilizzatori che non provvedono agli adempimenti di cui al comma 7 l'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro provvede ad individuare il nuovo ente utilizzatore e ad avviare le procedure consequenziali anche per quei soggetti Asu di cui all'elenco previsto al comma 6, che comunque alla data di entrata in vigore della presente legge non è utilizzato presso alcun ente utilizzatore.

9. Entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, i soggetti di cui al comma 6 presentano l'istanza agli uffici del Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative.

Vista la nota prot. n. 37367 del 3.10.2017 del Dipartimento regionale del lavoro avente ad oggetto: "Legge regionale 9 maggio 2017, n. 8, articolo 11 – Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili – Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti";

Dato atto che il comune è ente utilizzatore dei lavoratori ASU di seguito elencati:

- 1) Giuseppe Marotta, nato a Pietraperzia il 28.9.1956;
- 2) Salvatore Serio, nato a Pietraperzia il 6.7.1964;

Rilevato che la succitata normativa prevede che, nel rispetto del termine dell'8.11.2017, gli enti utilizzatori devono adottare, con deliberazione di giunta, il programma di fuoriuscita dei lavoratori ASU utilizzati dal bacino di appartenenza di cui all'art. 30, comma 1, L.R. n. 5/2014, pena l'avvio delle procedure di decadenza dai benefici previsti dalla normativa vigente in materia di LSU;

Considerato che il programma di fuoriuscita deve tener conto della dotazione organica, delle capacità assunzionali, degli equilibri di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica, ivi inclusi quelli relativi alle spese di personale, nonché della valutazione del fabbisogno di personale in funzione dei servizi da erogare e deve essere, pertanto, coordinato con le generali decisioni in materia di personale che l'amministrazione è chiamata ad assumere in sede di approvazione del DUP 2018-2020 e del programma del fabbisogno del personale 2018-2020;

Ritenuto di approvare, nel rispetto del termine dell'8.11.2017, il programma di fuoriuscita di cui alla succitata normativa, dando atto che le previste misure di stabilizzazione, consistenti nell'assunzione dei due lavoratori ASU utilizzati da questo ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di 12 ore settimanali nella categoria professionale A, usufruendo del contributo regionale quinquennale, saranno programmate in sede di approvazione del DUP 2018-2020 e del programma del fabbisogno del personale 2018-2020;

Tenuto conto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi sulla presente proposta di deliberazione;

propone di deliberare

- 1) di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del deliberato;
- 2) di approvare il programma di fuoriuscita previsto dagli artt. 4, comma 2, L.R. n. 27/2016 e 11, comma 7, L.R. n. 8/2017, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che le misure di stabilizzazione derivanti dall'approvando programma di fuoriuscita, consistenti nella previsione dell'assunzione dei due lavoratori ASU utilizzati da questo ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di 12 ore settimanali nella categoria professionale A, usufruendo del contributo regionale quinquennale, saranno programmate in sede di approvazione del DUP 2018-2020 e del programma del fabbisogno del personale 2018-2020;
- 4) di dare atto che i lavoratori ASU utilizzati da questo comune sono – giusta il disposto di cui all'art. 4, comma 1, L.R. n. 27/2016, modificato dall'art. 11, comma 10, L.R. n. 8/2017, non avendo l'ente rinunciato al progetto di utilizzazione – automaticamente prorogati al 31.12.2019;
- 5) di trasmettere la presente deliberazione al Dipartimento regionale del lavoro agli indirizzi dirigente.gen.lavoro@regione.sicilia.it e asu.esuberi@regione.sicilia.it, nonché al Centro per l'impiego di Piazza Armerina all'indirizzo sc28c00@regione.sicilia.it;
- 6) di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza derivante dall'esigenza di rispettare il termine previsto dall'art. 11, comma 7, L.R. n. 8/2017.

Servizio II°

Ufficio

Ai sensi e per gli effetti della L. R. 11-12-1991, n. 48 e art. 12 L. R. 30/2000
si esprime parere . .favorevole
In ordine alla regolarità tecnica.

Addì 06 Nov. 2017

Il RESPONSABILE DEL II SETTORE
F.to Gianfilippo Marino

Il Resp. del Servizio

Settore Ragioneria

Ufficio FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti della L. R. 11-12-1991, n. 48 e art. 12 L. R. 30/2000
Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.
L'importo della spesa di €
Va imputata al cap.

Addì .. 06 Nov. 2017. . . .

Il Responsabile del Settore Ragioneria
F.to Gianfilippo Marino

Visto: L'Assessore

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione come presentata e munita dei pareri favorevoli previsti dalla L.R. 48/91 e L.R. 30/2000;

RITENUTO dover approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

CON VOTAZIONE unanime favorevole espressa palesemente:

D E L I B E R A

DI APPROVARE la proposta di deliberazione su estesa.

LA GIUNTA COMUNALE

Altresì, stante l'urgenza

D E L I B E R A

DI DICHIARARE, il presente atto con separata e unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. n.44/91.

Allegati alla Deliberazione:

Allegato delibera fuoriuscita asu Isu

PARERE CONTABILE FAVOREVOLE 06/11/2017 MARINO GIANFILIPPO

PARERI e FIRME TECNICA FAVOREVOLE 06/11/2017 MARINO GIANFILIPPO

IL SINDACO:

GLI ASSESSORI:

FIRMA

1 BEVILACQUA ANTONIO CALOGERO	f.to dig. ANTONIO CALOGERO BEVILACQUA
2 CORVO LAURA	f.to dig. LAURA CORVO
3 STUPPIA CHIARA	f.to dig. CHIARA STUPPIA

F.to DOTT. FRANCESCO BATTAGLIA

N. . del registro pubblicazioni.

Affissa all'albo Pretorio online dal

al

senza opposizioni

Pietraperzia, lì

Il Messo

CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile della pubblicazione , che la presente deliberazione è stata affissa in copia integrale all'Albo Pretorio di questo Comune al n. dal al ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91.

Pietraperzia, lì _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

F.to

E S E C U T I V I T À

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune;

Vista la L.R. 3.12.1991, n. 44:

D I C H I A R A

Che il presente provvedimento è divenuto esecutivo:

x 1 - perché dichiarato immediatamente esecutivo
dall'Organo collegiale (art. 12, 2° comma L.R. 44/91)

2 - per decorrenza del decimo giorno di pubblicazione
(atti non soggetti a controllo – art. 12 L.R.44/91)

Il Segretario Comunale

F.to DOTT. FRANCESCO BATTAGLIA

Pietraperzia, lì _____

La presente deliberazione è stata trasmessa
per l'esecuzione all'Ufficio _____

Pietraperzia, lì 08/11/2017

Il Responsabile dell'ufficio

F.to MARINO GIANFILIPPO

Per ricevuta di adempimento

Pietraperzia, lì _____

Il Responsabile del Servizio

F.to MARINO GIANFILIPPO