

Determinazione Amministratore Unico in data 11 gennaio 2018

VERBALE DI DETERMINAZIONE DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO DELLA SOCIETA' TRAPANI SERVIZI S.p.A.

Addì 11 gennaio 2018 alle ore 16,00 presso lo studio professionale del Presidente del Collegio Sindacale Dott. Antonino Pugliese sito in Trapani, via Palermo, oltre al sottoscritto Ing. Carlo Maria Guarnotta Amministratore Unico della Trapani Servizi S.p.A., sono presenti i Signori:

Dott. Antonino Pugliese – Presidente del Collegio sindacale;

Rag. Gaspare Sambrunone - Componente del Collegio Sindacale;

Avv. Franco Campo – consulente societario;

Avv. Pasquale Perrone – consulente societario;

P.i. Giuseppe Ullo - Funzionario dipendente della società, il quale viene chiamato a fungere da segretario verbalizzante, che accetta.

La odierna riunione è stata autoconvocata a chiusura dei lavori svolti nel corso della riunione tenutasi il 08/01/2018 per proseguire la trattazione e deliberare in merito al seguente ordine del giorno:

- 1 - Pianta Organica societaria – delibere inerenti e conseguenti;
- 2 - Investimenti relativi alle attività aziendali – delibere inerenti e atti consequenziali;
- 3 - Transito personale comparto RSU – delibere inerenti e consequenziali;
- 4 - Comunicazioni dell'Amministratore unico;
- 5 - Varie ed eventuali.

Prende la parola l'Amministratore unico per ringraziare i presenti per essere convenuti all'odierno incontro. Vista la presenza dei consulenti Avv. Franco Campo ed Avv. Perrone, l'A.U. propone di trattare prima, il terzo punto all'O.d.G.

Acquisito il consenso unanime dei presenti, i lavori si aprono come segue:

Argomento all'Ordine del Giorno n° 3 - Transito personale comparto RSU – delibere inerenti e consequenziali.

L'A.U. introduce i lavori per cedere la parola all'Avv. Campo.

Il consulente interviene riepilogando le fasi precedenti e riferendo in ordine agli approfondimenti giuridici effettuati sulla questione legata al transito del personale di che trattasi.

In assenza di notizie certe in ordine al concreto avvio dei servizi da parte del nuovo soggetto gestore, l'Avv. Campo ritiene opportuno e suggerisce alla società di comunicare alla Direzione Provinciale del Lavoro ed alle Rappresentanze Sindacali Aziendali ed alle Organizzazioni Sindacali Provinciali, l'attivazione della procedura prevista dall'art. 24 della Legge 223/91 per il licenziamento collettivo di tutto il personale dipendente impiegato nei servizi di spazzamento, raccolta e trasporto R.U. nel territorio del Comune di Trapani. Al riguardo il consulente incaricato

fornisce ai presenti e dà lettura di una nota da esso predisposta che viene acquisita agli atti dell'Organo di Amministrazione (allegato sub A).

In sintesi, l'Avv. Campo rileva che l'attivazione della procedura di licenziamento collettivo riguarda le 102 unità lavorative che fanno parte dell'elenco a suo tempo trasmesso alla SRR - TP Provincia Nord che per Legge devono transitare insieme al servizio da dismettere.

Detto elenco risulta pure indicato all'allegato 7 facente parte del C.S.A. della gara indetta dalla stessa SRR riferito al Lotto 4, ai fini dell'applicazione dell'art. 6 del CCNL FISE Assoambiente e dell'art. 19 della Legge Regionale 9/2010.

L'attivazione della procedura si rende necessaria in ragione dei motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non consentono l'adozione di misure alternative idonee ad evitare, in tutto od in parte, il licenziamento del personale per effetto della cessazione del servizio in argomento, nonché per la assoluta mancanza di ogni altra possibilità di utilizzazione del personale eccedente nella residua attività svolta dalla società, ossia in quella di gestione dell'Impianto di Trattamento di C/da Belvedere e della annessa discarica di C/da Borraanea, cui già si provvede con personale adeguato e sufficiente.

Alle ore 16,45 sopraggiunge la Dott.ssa Paola Iracani, componente del Collegio sindacale.

L'Avv. Campo, riepiloga brevemente quanto sin qui relazionato e rappresenta la opportunità di attivare al più presto la spiegata procedura, anche al fine di fornire adeguato preavviso contrattuale al personale dipendente interessato, preavviso che, laddove non comunicato, potrebbe essere reclamato in termini economici dal personale dipendente con consistente esborso per la società, e ciò per effetto delle previsioni contrattuali che vedono il periodo di preavviso ampliarsi sino a sei mesi della retribuzione, a seconda dell'anzianità di servizio e del livello di inquadramento del personale.

Dopo ampia discussione e ricevuti, sia il Collegio sindacale che l'A.U., tutti i chiarimenti richiesti l'Amministratore unico,

Determina

- di inoltrare la nota predisposta dall'Avv. Campo alla Direzione Provinciale del Lavoro, alle Rappresentanze Sindacali Aziendali ed alle Organizzazioni Sindacali Provinciali;
- di attivare la procedura prevista dall'art. 24 della Legge 223/91 per il licenziamento collettivo delle 102 unità lavorative impiegate nei servizi di spazzamento, raccolta e trasporto R.U. nel territorio del Comune di Trapani, a tutela degli interessi societari e di quelli dei lavoratori facenti parte dell'elenco a suo tempo trasmesso alla S.R.R. TP Provincia Nord che per Legge devono transitare al nuovo gestore del servizio dismesso.

Il Collegio sindacale, all'unanimità, nulla rileva.

Concluso il loro intervento, non chiedendo alcuno ulteriori chiarimenti, l'Avv. Campo e l'Avv. Perrone salutano i presenti e lasciano la seduta.

I lavori riprendono secondo l'ordine del giorno prestabilito.

Argomento all'Ordine del Giorno n. 1: Pianta Organica societaria – delibere inerenti e conseguenti;

Prende la parola l'Amministratore unico il quale fornisce ai presenti copia del documento costituito dal *Funzionigramma/mansionario* e dall'*Organigramma* aziendale ad esso allegato, nella versione aggiornata nella quale sono state apportate, per essere recepite, le modifiche suggerite dal Collegio Sindacale nel corso della riunione del 08/01/2018 per una e più chiara ed esaustiva lettura del documento da esporre al Socio unico in sede Assembleare.

Forniti ampiamente tutti i chiarimenti ad esso richiesti dal Collegio sindacale, l'Amministratore unico,

Determina

- di approvare il *Funzionigramma/mansionario* unitamente all'*Organigramma* aziendale ad esso allegato nei quali sono individuate le linee organizzative e la dotazione organica ideali per il funzionamento della Società in un'ottica di prosecuzione e sviluppo delle attività, secondo un modello organizzativo ispirato a principi di efficienza, efficacia, economicità ed in generale del buon andamento aziendale;
- di acquisire i superiori documenti agli atti del presente verbale per formarne parte integrante;
- di esporre il documento al Socio unico in occasione della prossima Assemblea indetta in prima convocazione per il giorno 18 gennaio ed in seconda convocazione per il giorno 19 gennaio 2018 prossimo venturo.

Il Collegio sindacale, all'unanimità prende atto e si complimenta per l'operato dell'A.U..

Argomento all'Ordine del Giorno n° 2 - Investimenti relativi alle attività aziendali – delibere inerenti e atti consequenziali;

Prende la parola l'Amministratore unico il quale riferisce che, in prospettiva della imminente Assemblea dei Soci, ha dato incarico al Direttore Amministrativo di predisporre una opportuna Relazione programmatico/descrittiva che renda evidenti le iniziative già intraprese dalla società e quelle da intraprendere a breve e medio periodo, quale strumento di pianificazione attraverso cui potrà essere assicurata la continuità aziendale.

Al riguardo, l'A.U. cede la parola al Direttore amministrativo affinché lo stesso esponga ai presenti i contenuti del documento medesimo.

Forniti a tutti i presenti copia della soprarichiamata Relazione Programmatico/descrittiva, lo stesso espone i principali elementi che caratterizzano il documento e le azioni attraverso le quali la società prevede – nell'immediato - di ripristinare la piena funzionalità dell'Impianto di Trattamento di C/da Belvedere e successivamente, di potenziarne la capacità produttiva.

Al contempo, il documento di programmazione prevede una serie di iniziative volte a mantenere adeguati livelli produttivi e di abbancamento della discarica di C/da Borranea con la proposizione di una *variante degli abbancamenti*, nonché attraverso la realizzazione di una nuova vasca di discarica denominata TPS 1.

La pianificazione tiene conto altresì, del nuovo scenario che andrà a configurarsi con la dismissione del comparto R.S.U. per effetto delle scelte operate dall'Amministrazione comunale, anche rispetto alla dotazione Organica ed alle linee funzionali da riorganizzare a seguito delle dimissioni dell'Ing. Accardo.

Dopo ampia ed articolata discussione, esaminato il documento, forniti tutti i chiarimenti richiesti dal Collegio Sindacale, l'Amministratore unico,

Determina

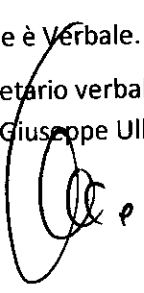
- di approvare la Relazione programmatico – descrittiva che viene acquisita agli atti del presente verbale;
- di esporre il documento di programmazione al Socio unico nel corso della prossima Assemblea già indetta in prima convocazione per il giorno 18 gennaio ed in seconda convocazione per il giorno 19 gennaio 2018 prossimo venturo.

Il Collegio Sindacale, all'unanimità, nulla rileva.

Alle ore 20,00, non chiedendo altri la parola, l'Amministratore unico dichiara concluso l'odierno incontro.

Del che è Verbale.

Il segretario verbalizzante
P.i. Giuseppe Ullo



l'Amministratore Unico
Ing. Carlo Maria Guarnotta

