

**VERBALE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL GIORNO 05 DICEMBRE 2023**

L'anno duemilaventitre il giorno cinque del mese di dicembre in Trapani, presso la sede della Trapani Servizi S.p.A. ubicata in via Del Serro snc - C.da Belvedere - alle ore 09:30 si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Trapani Servizi S.p.A., convocato con nota prot. n° 9279 del 30/11/2023, per trattare e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1. Lettura ed approvazione verbali sedute precedenti;**
- 2. Riapertura impianto di discarica gestita dalla OIKOS S.p.A.: attività conseguenziali;**
- 3. Nota SRR Trapani Nord prot. 522 del 29/11/2023: attività conseguenziali;**
- 4. Nota Direttore Generale sul Piano Industriale prot. 9253 del 30/11/2023 - presa d'atto e adempimenti conseguenziali;**
- 5. Tributo Speciale: adempimenti conseguenziali;**
- 6. Attribuzione superminimo individuale;**
- 7. Autorizzazioni di spesa;**
- 8. Ordinativi di pagamento;**
- 9. Varie ed eventuali.**

\*\*\*\*\*

Sono presenti tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione e precisamente il Presidente Avv. Girolamo Spezia e i Consiglieri Dott.ssa Giovanna Linares e Avv. Lorenzo Simone Gabriele.

È altresì presente l'intero Collegio sindacale composto dal Presidente, Dott.ssa Caterina Costadura e dai componenti Dott. Emanuele Pirrello e dott. Vito Carollo.

Partecipano alla riunione il Direttore Generale Ing. Carlo Maria Guarnotta e il Direttore Amministrativo P.I. Giuseppe Ullo.

A norma di Statuto, assume la Presidenza della riunione l'Avv. Girolamo Spezia il quale, verificata la presenza di tutti i componenti del C.d.A. e di tutti i componenti del Collegio sindacale, dichiara la seduta correttamente convocata ed aperta.

Con il consenso unanime del C.d.A. il Presidente chiama a fungere da segretario verbalizzante il Direttore Amministrativo P.I. Giuseppe Ullo, che accetta.

\*\*\*\*\*

**ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO n. 1: Letture ed approvazione verbali sedute precedenti.**

Il Presidente Avv. Spezia, dà lettura dei Verbali di Consiglio di Amministrazione del 26/10/2023, del 31/10/2023 e del 20/11/2023.

Letti i verbali, il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,

**DELIBERA**

- Di approvare i Verbali di Consiglio di Amministrazione del 26/10/2023, del 31/10/2023 e del 20/11/2023 per come trascritti;

- Di dare mandato al Direttore Amministrativo affinché gli stessi verbali vengano trascritti sul Registro dei Verbali di Consiglio di Amministrazione e pubblicati sul sito societario alla sezione "Società trasparente".

\*\*\*\*\*

**ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO n. 2:** Riapertura impianto di discarica gestita dalla OIKOS S.p.A.: attività conseguenziali.

Il Presidente introduce l'argomento comunicando preliminarmente che con nota prot. 840 del 30/11/2023 (assunta al prot. societario al n° 9269/2023) la Catanzaro Costruzioni s.r.l., Gestore della discarica di Siculiana (AG) ove la società conferisce ordinariamente parte dei rifiuti di sopravaglio EER 19.12.12 (circa 100 t/giorno) decadenti dalle attività effettuate presso il TMB di C/da Belvedere, ha improvvisamente comunicato l'immediata sospensione di ogni servizio in favore di tutti i conferitori, sino a data da destinarsi.

Tale circostanza avrebbe costretto la società a smaltire tutto il "sopravaglio" prodotto, attraverso gli spazi extraregionali a suo tempo acquisiti con conseguente ulteriore aumento dei costi per le Amministrazioni conferitrici.

Tuttavia, con nota prot. Val/Com/005/1244U/2023 del 01/12/2023 (prot. societario n° 9318/2023) la OIKOS S.p.A. - Gestore della discarica Regionale di Motta S. Anastasia (CT) - ha comunicato la riapertura ai conferimenti (prima sospesi dal mese di giugno 2023) e dato disponibilità alla Trapani Servizi S.p.A. di ricevere circa 150 t/giorno di rifiuti EER 19.12.12, riattivando i contratti "Trilateri" efficaci alla data della sospensione del servizio (5 giugno 2023) e vigenti sino al 31/12/2023.

Avuto conferma di tale possibilità, a fronte delle economie in favore delle PP.AA. conferitrici generate dalla intervenuta disponibilità di "spazi" Regionali, si ritiene che la Trapani Servizi S.p.A. - pur disponendo di un efficiente (ma più costoso) servizio di smaltimento presso impianti extraregionali - debba comunque rimodulare l'assetto operativo, dando priorità alla economicità del servizio pubblico.

In tal modo, oltretutto, diminuirà anche l'esposizione finanziaria della stessa Trapani Servizi S.p.A. in quanto saranno i Comuni conferitori a pagare direttamente alla OIKOS gli oneri di smaltimento in discarica.

Sul punto interviene il D.G. che descrive il nuovo assetto dei flussi dei rifiuti EER 19.12.12 in uscita (parte alla OIKOS e parte presso il circuito extraregionale) e rende noto di aver definito le tariffe di conferimento in diminuzione e di aver dato comunicazione alle SRR di riferimento del possibile nuovo assetto tecnico-economico per il periodo transitorio (dal 01/12/2023 al 04/12/2023) e per il periodo a regime, dal 5/12/2023 a seguire.

Dopo ampia ed articolata discussione alla quale partecipa il Collegio sindacale:

- Vista la nota prot. 840 del 30/11/2023 (al prot. societario al n° 9269/2023) con la quale la

Catanzaro Costruzioni s.r.l., *Gestore* della discarica di Siculiana (AG) ha comunicato l'immediata sospensione di ogni servizio in favore di tutti i conferitori, sino a data da destinarsi;

- Considerata la situazione di criticità determinatasi a seguito della imprevista ed imprevedibile chiusura della discarica di Siculiana gestita dalla Catanzaro Costruzioni;
- preso atto della nota prot. Val/Com/005/1244U/2023 del 01/12/2023 (prot. societario n° 9318/2023) con la quale la OIKOS S.p.A. - Gestore della discarica Regionale di Motta S. Anastasia (CT) - ha comunicato la riapertura ai conferimenti;
- ritenuto di dovere rimodulare l'attuale assetto operativo, dando priorità alla economicità del servizio in favore delle PP.AA. conferitrici generata dalla nuova disponibilità di "spazi" Regionali presso la OIKOS S.p.A., pur disponendo di un efficiente (ma più costoso) servizio di smaltimento presso impianti extraregionali,

il Consiglio di Amministrazione, preso atto e condiviso quanto comunicato dal Presidente e dal D.G., all'unanimità,

#### DELIBERA

- Di rimodulare l'attuale assetto operativo, dando priorità alla economicità del servizio in favore delle PP.AA. conferitrici generata dalla nuova disponibilità di "spazi" Regionali presso la OIKOS S.p.A.;
- Di approvare il nuovo assetto tecnico economico del servizio di Trattamento in atto reso ai Comuni conferitori, come definito dal D.G.;
- Di dare mandato al D.G. ed agli uffici preposti di porre in essere gli adempimenti consequenziali per assicurare la continuità dei servizi pubblici essenziali prestati, alle condizioni di migliore economicità offerte dalla disponibilità di spazi Regionali;
- Di dare mandato agli uffici preposti di quantificare la spesa da autorizzare per dare copertura economica ai conferimenti da effettuarsi presso la OIKOS S.p.A., spesa che comunque costituirà economia a valere sui servizi extraregionali e regionali (Catanzaro costruzioni) precedenti.

Il Collegio sindacale nulla rileva.

\*\*\*\*\*

**ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO n. 3:** Nota SRR Trapani Nord prot. 622 del 29/11/2023: attività consequenziali;

il Presidente dà lettura della nota prot. 622 del 29/11/2023 trasmessa dalla SRR Trapani Nord, acquisita al protocollo societario in data 30/11/2023 al n° 9244.

Con tale nota, l'Ente di governo dell'Ambito 17 a cui afferisce - tra gli altri - il territorio Comunale di Trapani, rendo noto di accingersi all'adeguamento della Pianificazione d'Ambito che a sua volta farà parte

dell'aggiornamento del più ampio *Piano Regionale dei Rifiuti* in corso di definizione da parte del DRAR.

In tale contesto ed alla luce dei rapporti istituzionali in essere tra l'Ente di Governo dell'Ambito di riferimento e la Trapani Servizi S.p.A., la SRR TP Nord intende condividere i principali elementi su cui si baserà il nuovo Piano aggiornato, tra i quali, conformemente alla Linee Guida a suo tempo approvate dallo stesso Ente, nel contesto delle previsioni impiantistiche a livello Provinciale è compreso il revamping del TMB di C/da Belvedere con l'inserimento - tra le altre attività - anche di una linea di trattamento dei fanghi da depurazione.

Al riguardo, la SRR TP Nord ha quindi richiesto alla Trapani Servizi S.p.A. di manifestare il proprio interesse e l'eventuale disponibilità a sviluppare, di concerto con la stessa SRR TP Nord, una proposta di fattibilità da inserire nel redigendo aggiornamento al Piano d'Ambito in argomento. Il Presidente evidenzia come l'argomento si innesti perfettamente con quanto posto all'Ordine del Giorno al successivo punto 4, ovvero con i contenuti della nota prot. 9253 del 30/11/2023 esitata dal Direttore Generale anche in relazione ai lavori in corso per la definizione del Nuovo Piano Industriale societario.

A tal proposito, il Presidente anticipa per sommi capi le iniziative prospettate dal D.G. nella richiamata nota prot. 9253, che la società, ove ritenuto, dovrà affrontare nel breve e medio periodo, fermo restando che la trattazione dell'argomento - oltre ad essere anticipato nella seduta odierna - merita certamente di essere approfondito nel corso di una seduta del CdA da tenersi a breve e a ciò dedicata per l'importanza strategica che l'argomento riveste.

Ciò posto, dopo breve discussione, in ordine alla nota prot. 622 del 29/11/2023 della SRR Trapani Nord di che trattasi, il CdA all'unanimità,

#### **DELIBERA**

- Di autorizzare il Presidente a riscontrare la nota prot. 622 del 29/11/2023 manifestando alla SRR TP Nord l'intendimento della società di definire un progetto di revamping del TMB di C/da Belvedere che tenga conto anche della realizzazione di un Impianto di Trattamento fanghi da depurazione, fermo restando che la decisione finale andrà assunta in Assemblea dei Soci da tenersi a breve.

Il Collegio sindacale nulla osserva.

\*\*\*\*\*

#### **ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO n. 4:** Nota Direttore Generale sul Piano Industriale prot. 9253 del 30/11/2023-

Sul punto prende la parola il Direttore Generale per esporre quanto emerso in fase di definizione del Nuovo Piano Industriale - sia su proiezione triennale che in proiezione quinquennale - e per riferire le ragioni che, a suo parere, rendono improrogabile il varo di un programma di sviluppo e pianificazione strategica che vada oltre la vita utile della costruenda discarica TPS1, programma da sottoporre al socio unico per le valutazioni di competenza.

In tal senso, il Direttore Generale, ravvisa la necessità e l'urgenza di prendere in esame gli interventi a breve e medio termine prospettati nella nota prot. 9253/2023 i quali, se programmati attraverso una adeguata analisi degli investimenti ed una accurata analisi dei relativi flussi di cassa, consentiranno la definizione di un Piano Industriale che renda una concreta ed effettiva proiezione di continuità aziendale, documento da esporre anche a soggetti terzi investitori o finanziatori.

Ciò posto, il D.G. passa ad esporre ognuno degli argomenti trattati nella richiamata nota prot. 9253/2023 che si allega agli atti dell'odierna riunione, la cui attuazione transita prioritariamente attraverso l'elaborazione di progetti tecnici (modifica e revamping TMB, impianto trattamento fanghi da depurazione, etc.) e studi di fattibilità (nuovo modulo di discarica, impianto trattamento percolato, etc.) da avviare al più presto.

Dopo breve discussione, il Consiglio di Amministrazione, sentito il Direttore Generale, vista la nota prot. 9253/2023, all'unanimità,

#### **DELIBERA**

- Di prendere atto di quanto esposto dal D.G. e dei contenuti della nota prot. 9253 del 30/11/2023;
- Di porre l'argomento all'ordine del giorno di prossima riunione del CdA convocata sin d'ora per il giorno 27/12/2023 alle ore 09:30, al fine di approfondire in quella sede le tematiche oggi sinteticamente trattate e definire un programma generale di sviluppo da sottoporre al socio unico in sede Assembleare.

Il Collegio sindacale plaude all'iniziativa.

\*\*\*\*\*

#### **ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO n. 5: Tributo Speciale: adempimenti consequenziali;**

Il D.G. sottopone al CdA e dà lettura della nota del 20/11/2023 inoltrata dalla SRR Palermo Area Metropolitana, acquisita agli atti societari in pari data al n° 8994, avente ad oggetto "Tributo Speciale - considerazioni".

In sintesi, la SRR Palermo Area Metropolitana, facendo seguito a quanto doverosamente comunicato dalla Trapani Servizi con propria nota prot. 5052/2023, riprende l'argomento relativo al Tributo Speciale applicato dalla società nel periodo antecedente la definizione del contenzioso con il LCC di Trapani, compresa l'addizionale del 20% sul Tributo medesimo.

Al riguardo, il D.G. riferisce di avere già effettuato alcune proiezioni sulle quantità conferite ed il Tributo applicato ai singoli Comuni nel periodo 2019- marzo 2023, secondo un prospetto che sottopone al CdA.

Sul punto si apre una ampia discussione a conclusione della quale il CdA, all'unanimità

**DELIBERA**

- Di prendere atto di quanto esposto dal D.G. e del prospetto esibito relativo al Tributo applicato ai singoli Comuni nel periodo 2019- marzo 2023;
- Di dare mandato al D.G. di procedere con quanto conseguenziale.

Il Collegio sindacale nulla rileva.

\*\*\*\*\*

Alle ore 11,45 il Direttore Amministrativo si allontana dalla riunione. Assume la funzione di Segretario verbalizzante il Direttore Generale.

\*\*\*\*\*

**ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO n. 6: Attribuzione superminimo individuale;**

Il Presidente riepiloga brevemente quanto già discusso in occasione di precedenti riunioni del CdA in ordine alla attribuzione di un superminimo individuale ai dipendenti R.V. e G.U. e riferisce gli esiti degli approfondimenti eseguiti al riguardo.

**Dipendente R.V.**

Risulta agli atti societari che con Delibera del 08/05/2007 il Consiglio di Amministrazione ha attribuito al dipendente R.V. un superminimo assorbibile dell'importo complessivo di €. 500,00 comprensivo della "indennità di cassa" da corrispondere, ora come allora, ai sensi dell'art. 33, comma 3, lettera c) del vigente CCNL FISE Assoambiente.

Tale importo è stato, quindi, man mano assorbito ed ammonta oggi ad € 343,75 complessive di cui € 138,53 per "indennità di maneggio" ad oggi dovuta.

Al riguardo, la società intende innanzitutto operare un riordino, anche ai fini amministrativi, ed in tal senso - attesa la diversa natura degli emolumenti - distinguere e stralciare dal superminimo complessivo la quota riferita alla indennità di cassa di cui al richiamato art. 33, comma 3, lettera c) del vigente CCNL, da liquidarsi opportunamente tra le altre indennità.

Per quanto attiene la rimanente quota, il Presidente, dato atto che a far data dal 01/07/2023 la somma relativa al solo superminimo deve essere assorbita per l'importo di euro 35,44 (pari all'aumento contrattuale dei minimi disposto dal CCNL FISE Assoambiente), vista l'istanza prot. 5118 del 23/06/2023 avanzata dal dipendente R.V., ritenute in parte accoglierli le motivazioni ivi esposte, sentito il legale societario Avv. G. Marabete e vista la nota del Consulente del Lavoro prot. 7916 del 06/10/2023, propone di rideterminare il superminimo assorbibile da futuri aumenti contrattuali previsti nei rinnovi dei contratti collettivi già assegnato al sig. R.V., nella somma mensile complessiva di € 550,00, confermando l'indennità di maneggio di € 138,53 da liquidarsi separatamente tra le altre indennità ai sensi dell'art. 33, comma 3, lettera c) del vigente CCNL.

Sul punto si apre una ampia ed articolata discussione alla quale partecipa il Collegio sindacale, a

conclusione della quale il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità

#### DELIBERA

- Di approvare il riordino del trattamento economico contrattuale del dipendente R.V.;
- Di liquidare al dipendente l'indennità di € 138,53 di cui all'art. 33, comma 3, lettera c) del CCNL FISE distintamente da altri istituti contrattuali;
- Di attribuire al dipendente R.V. la somma complessiva rideterminata di €/mese 550,00 a titolo di superminimo assorbibile da futuri aumenti contrattuali previsti nei rinnovi dei contratti collettivi. La somma così rideterminata sarà liquidata a decorrere dal 01/01/2024;
- Di autorizzare il Presidente a dare attuazione a quanto sopra deliberato, previa accettazione da parte del dipendente e sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede sindacale ex art. 411 c.p.c..

\*\*\*\*\*

#### Dipendente G.U.

Agli esiti degli approfondimenti effettuati, il Presidente riferisce che:

- con Verbale del 15/07/2004 il Consiglio di Amministrazione societario, a seguito di specifica contrattazione con il dipendente, ha deliberato l'assunzione a T.D. del sig. G.U. fissando in quella sede il corrispettivo mensile lordo da corrispondere al dipendente, che risultava composto da una quota riferita al minimo salariale ed una quota integrativa, entrambe facenti parte del trattamento economico complessivo annuo ad esso accordato;
- con Verbale del C.d.A. del 24/03/2005 il rapporto di lavoro a T.D. del dipendente è stato prorogato alle medesime condizioni a quella data praticate;
- con Delibera del 28/11/2005 il sig. G.U. è stato assunto a Tempo indeterminato al medesimo trattamento economico già accordato;
- solo successivamente, con Accordo Transattivo rep. n° 423/2006 del 13/07/2006, vista la disponibilità manifestata dallo stesso dipendente con nota del 12/06/2006 (agli atti societari al prot. 1071 del 16/06/2006), le parti hanno espressamente convenuto che i maggiori emolumenti da corrispondere in dipendenza della sottoscrizione di tale Accordo, andavano ad assorbire il superminimo ad personam già previsto ed applicato al rapporto contrattuale in corso;
- da quella data a tutt'oggi il dipendente ha continuato regolarmente a percepire la medesima quota residua di tale superminimo.

Ciò posto, considerato che:

- essendo in possesso di competenze specialistiche e di un elevato grado di capacità gestionale, organizzativa e professionale, il dipendente G.U. a far data dallo 01/06/2020 è

inquadrate contrattualmente al livello "Q" del CCNL Fise con funzioni di Direttore Amministrativo;

- il predetto dipendente nel periodo antecedente all'immissione in ruolo del Direttore Generale ha svolto le mansioni di *Quadro*, posizione prevista nel vigente Funzionigramma aziendale, operando a supporto diretto e immediato dell'organo di Amministrazione della società;
- successivamente all'immissione in servizio del Direttore Generale, anche seguito della Disposizione di servizio prot. n. 2402 del 15.03.2023, il dipendente, oltre alle attività proprie di Direttore Amministrativo, in quanto unico dipendente societario in possesso di adeguate competenze specialistiche in ambito tecnico-amministrativo, ha mantenuto il ruolo di *Quadro* disimpegnandone le mansioni anche a supporto diretto ed immediato del Direttore Generale;
- oltre al disimpegno di mansioni esigibili rientranti in quelle previste dal livello di inquadramento contrattuale di *Quadro* e formalmente ad esso richieste, il dipendente continua ad espletare anche le mansioni di altri uffici sottoordinati alla figura di *Quadro*, quale quella di Direttore Amministrativo e di Capo Settore Pianificazione e Controllo, uffici presenti nell'attuale Pianta Organica, previsti nel Funzionigramma aziendale, ma non ancora in concreto istituiti con relativa assunzione ed assegnazione di adeguato personale;
- in attesa della completa attuazione della Pianta Organica con l'istituzione degli uffici di Direzione Amministrativa e di Capo Settore Pianificazione e Controllo, i compiti, le responsabilità e l'incremento del relativo carico di lavoro dei predetti uffici sono accentrati e gravano esclusivamente in capo al dipendente G.U.;

Tutto quanto sopra considerato, per l'incremento qualitativo e quantitativo del lavoro e delle responsabilità che si accentrano e si assommano in capo al predetto dipendente in conseguenza della mancanza di necessaria dotazione organica e in attesa di completamento della stessa, nonché in attuazione delle effettive condizioni di gestione e conduzione aziendale, sentito il legale societario Avv. G. Marabete e vista la nota del Consulente del Lavoro Rag. Zarcone protocollo numero 7916 del 06/10/2023, si propone di accogliere in parte la richiesta di cui alle note prot. n. 5101 del 22/06/2023 e prot. n. 5578 del 12/07/2023, accordando al lavoratore la somma di € 500,00 quale importo aggiuntivo assorbibile sulla retribuzione globale fino a quando non sarà assegnato personale a copertura dei posti vacanti in Pianta Organica previsti dal funzionigramma aziendale come sopra richiamati.

Sul punto si apre una ampia ed articolata discussione alla quale partecipa il Collegio sindacale, a conclusione della quale il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,

**DELIBERA**

- Di approvare il riallineamento del trattamento economico contrattuale del dipendente G.U. e di assegnare allo stesso, a decorrere dal 01/01/2024, la somma di €/mese 500,00 quale importo aggiuntivo assorbibile sulla retribuzione globale, da liquidare distintamente dal superminimo ad personam in atto attribuito, fino a quando non sarà assegnato personale a copertura dei posti vacanti in Pianta Organica previsti dal Funzionigramma aziendale, come in premessa indicati;
- Di autorizzare il Presidente a dare attuazione a quanto sopra deliberato, previa accettazione da parte del dipendente e sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede sindacale ex art. 411 c.p.c..

Il Collegio sindacale nulla rileva.

\*\*\*\*\*

**ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO n. 7: Autorizzazioni di spesa**

Il Direttore Generale sottopone al C.d.A. e dà lettura delle richieste di autorizzazione di spesa inoltrate dai Direttori dell'Area Tecnica e dell'Area Amministrativa per l'acquisizione di beni e servizi necessari per le ordinarie attività di funzionamento e conduzione.

Dopo esame delle singole istanze e della rispettiva documentazione, sentito il D.G., il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,

**DELIBERA**

Di autorizzare le seguenti spese:

- 7.1 Fornitura di ricambi e connessi interventi tecnici di assistenza su scrubber e biofiltri-integrazione spesa: €. 25.000,00 oltre IVA di cui alla nota societaria prot. 9392 del 4/12/2023;
- 7.2 Servizio di manutenzione ordinaria biennale (2024-2025) di n° 3 stazioni meteorologiche professionali installate presso gli Impianti societari: €. 4.290,00 oltre IVA di cui alla nota societaria prot. 9393 del 4/12/2023;
- 7.3 Servizio di smaltimento rifiuti di sopravaglio EER 19.12.12 presso discarica gestita dalla OIKOS S.p.A.: €. 1.500.000,00 oltre IVA di cui alla nota societaria prot. 9394 del 4/12/2023;
- 7.4 Servizio di vigilanza c/o TMB e discarica: €. 110.000,00 oltre IVA di cui alla nota societaria prot. 9398 del 4/12/2023;
- 7.5 Servizio di Consulenza del Lavoro: €. 42.000,00 oltre IVA di cui alla nota societaria prot. 9399 del 4/12/2023;
- 7.6 Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi di cui al D.L.gs. 81/2008: €. 18.000,00 oltre IVA di cui alla nota societaria prot. 9402 del 5/12/2023;
- 7.7 Installazione di sistemi di controllo dei livelli delle vasche di raccolta acque meteoriche TMB:

€ 1.155,00 oltre IVA di cui alla nota societaria prot. 9407 del 5/12/2023;

Il Collegio sindacale nulla rileva.

\*\*\*\*\*

**ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO n. 8: Ordinativi di pagamento**

Il Presidente relaziona al Consiglio di Amministrazione sulle disposizioni di pagamento da effettuare per la liquidazione di quanto dovuto ai fornitori per le prestazioni da loro rispettivamente eseguite, giusto elenco degli Ordinativi di Pagamento n. 25 del 05/12/2023 che si allega agli atti dell'odierno C.d.A.

Il C.d.A., visto il suddetto elenco, all'unanimità ne autorizza il pagamento.

Il Collegio Sindacale nulla osserva, atteso che tutti i controlli interni sono stati regolarmente effettuati.

\*\*\*\*\*

**ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO n. 9: Varie ed eventuali**

Atto di Citazione per Opposizione del Comune di Trapani al D.l. n° 329/2023 - adempimenti conseguenziali

Il Presidente richiama brevemente quanto deliberato dal C.d.A. nella seduta del 22/09/2023 ed a tal proposito sottopone al Consiglio di Amministrazione la proposta di parcella formulata dall'Avv. Salvatore Ruggirello (agli atti societari al prot. n° 9408 del 5/12/2023), legale incaricato di assistere la società nell'ambito del giudizio instaurato dal Comune di Trapani dinanzi al Tribunale di Trapani avente ad oggetto "*Opposizione avverso il Decreto Ingiuntivo n° 329/2023 emesso il 26/06/2023 e pubblicato il 28/06/2023 in seno al procedimento monitorio iscritto n° 1078/2023 del Registro Generale*".

La proposta di parcella che si propone di approvare, tiene conto del valore della controversia e risulta basata su quozienti determinati ai minimi consentiti dalla normativa vigente.

Dopo breve discussione, il C.d.A., all'unanimità,

**DELIBERA**

- Di autorizzare la spesa complessiva di €. 22.996,79 oltre IVA se dovuta di cui alla Proposta di parcella formulata dall'Avv. Salvatore Ruggirello, acquisita agli atti societari al prot. n° 9408 del 5/12/2023.

Il Collegio sindacale nulla rileva.

\*\*\*\*\*

Il Presidente alle ore 12.30 circa, non chiedendo altri la parola, dichiara conclusa l'odierna riunione.

Del che è verbale.

Il segretario verbalizzante

Giuseppe Uffo

Il segretario verbalizzante

Carlo Maria Guarnotta

Il Presidente del C.d.A.

Girolamo Spezia