

DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 6/ 2025

Oggetto: Conferimento incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. della Tra

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che

- Lo scrivente, in qualità di Datore di Lavoro della Trapani Servizi S.p.A., è tenuta al rispetto delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e ss.mm.ii., recante la disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- l'art. 17, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 81/2008 individua, tra gli obblighi non delegabili del Datore di Lavoro, la nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
- ai sensi degli articoli 31, 32 e 33 del D.Lgs. 81/2008, il Servizio di Prevenzione e Protezione deve essere assicurato da soggetti in possesso dei requisiti professionali e delle competenze previste dalla normativa vigente;

Considerato che

- l'incarico precedentemente conferito al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione è giunto a scadenza e non poteva essere ulteriormente rinnovato;
- l'incarico di RSPP presenta natura fiduciaria, in quanto direttamente connesso alle responsabilità del Datore di Lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- risulta pertanto necessario procedere alla nomina di un nuovo RSPP al fine di garantire la continuità delle attività di prevenzione, protezione e supporto tecnico-specialistico;

Visto

- il D.Lgs. 31 marzo 2023 n. 36 (Codice dei Contratti Pubblici);
- in particolare gli articoli 1, 2 e 3, che sanciscono rispettivamente i principi del risultato, della fiducia e dell'accesso al mercato, cui l'azione amministrativa deve essere ispirata;
- l'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 36/2023, che consente l'affidamento diretto dei servizi di importo inferiore a euro 140.000,00, nel rispetto dei principi di trasparenza, proporzionalità e buon andamento;

Dato atto che

- l'importo complessivo dell'incarico è inferiore alla soglia di euro 140.000,00;
- il conferimento dell'incarico mediante affidamento diretto risulta coerente con:
 - il principio del risultato, in quanto finalizzato ad assicurare con immediatezza ed efficacia l'adempimento di un obbligo normativo inderogabile;

- il principio della fiducia, valorizzando l'autonomia decisionale del Datore di Lavoro nella scelta di un soggetto qualificato;
- il principio di proporzionalità, avuto riguardo alla natura fiduciaria dell'incarico e al valore economico dello stesso;
- il principio di buon andamento, garantendo la continuità del servizio di prevenzione e protezione;

Dato atto altresì che

- ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 31 marzo 2023 n. 36, il principio di rotazione degli affidamenti è volto a prevenire rendite di posizione e a garantire l'accesso al mercato;
- nel caso di specie, avuto riguardo alla natura fiduciaria dell'incarico di RSPP, strettamente connessa agli obblighi non delegabili del Datore di Lavoro ex art. 17 del D.Lgs. 81/2008, nonché alla specificità delle competenze richieste, il principio di rotazione non risulta automaticamente applicabile;
- la scelta del professionista incaricato è effettuata nel rispetto dei principi di cui agli articoli 1, 2 e 3 del D.Lgs. 36/2023, in coerenza con gli orientamenti dell'ANAC, secondo cui il principio di rotazione può essere derogato, con adeguata motivazione, in presenza di incarichi fiduciari o caratterizzati da elevate competenze specialistiche;
- l'affidamento diretto risulta pertanto adeguatamente motivato e conforme ai principi di trasparenza, fiducia, proporzionalità e buon andamento dell'azione amministrativa;

Ritenuto

- di dover procedere alla nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per il periodo dal 1° gennaio 2026 sino alla data di approvazione del bilancio d'esercizio 2025, con possibilità di eventuale proroga, nel rispetto della normativa vigente;

DETERMINA

1. di conferire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) della Trapani Servizi S.p.A. all'Ing. Carmela Bernardi, in possesso dei requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
2. di stabilire che l'incarico decorre dal 1° gennaio 2026 e avrà durata sino alla approvazione del bilancio d'esercizio 2025, con eventuale possibilità di proroga;
3. di dare atto che l'incarico è conferito ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. 81/2008, quale obbligo non delegabile del Datore di Lavoro, e ha natura fiduciaria;
4. di dare atto che il corrispettivo mensile previsto per l'incarico è pari a € 1.000,00 oltre CNPA (euro mille/00) senza applicazione di IVA ai sensi dell'articolo 1, commi da 54 a 89, Legge n. 190 del 2014 come modificato dalla Legge n. 208 del 2015 e dalla legge n. 145 del 2018, al quale andranno computati separatamente la redazione di alcuni documenti specifici quali DUVRI, POS per esecuzioni di lavorazioni fuori dall'ordinario come da proposta economica che si allega alla presente determina;

5. di dare atto che il compenso è inferiore a euro 140.000,00 e che l'affidamento avviene nel rispetto dell'art. 50 del D.Lgs. 36/2023, nonché dei principi di cui agli articoli 1, 2 e 3 del medesimo Codice;
6. di demandare agli uffici competenti l'adozione di tutti gli atti conseguenti, ivi compresa la stipula del relativo disciplinare di incarico.
7. Di dare atto che la presente determina è soggetta all'obbligo di pubblicità sul sito web dell'Ente, sezione "Società Trasparente" così come previsto dall'art. 37 del D. Lgs. 33/2013 ed in ottemperanza agli obblighi di cui al comma 32, art. 1 legge 190/2012 Anticorruzione.

Trapani 31 dicembre 2025

L'Amministratore Unico

Ing. Salvatore Accardo



Firmato digitalmente da:

ACCARDO SALVATORE

Firmato il 31/12/2025 11:04

Seriale Certificato: 2200903

Valido dal 16/02/2023 al 16/02/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

**PROPOSTA ECONOMICA PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' INERENTI AL RUOLO DI RSPP
ESTERNO E SERVIZI ANNESSI**

La scrivente Ing. CARMELA BERNARDI nata il 04/12/1970 a Erice e residente in Trapani nella via Burgarella n. 16, con la presente comunica che per poter ricoprire il ruolo di RSPP aziendale,

Premesso

che l'Azienda intende avvalersi dell'attività professionale del Consulente, il quale possiede idonea formazione, preparazione ed esperienza nel settore della sicurezza ed igiene negli ambienti di lavoro, ai sensi dell'art.32 del D. Lgs. 81/08, nelle sedi site nella provincia di Trapani);

che i compiti del servizio di prevenzione e protezione sono i seguenti:

- ✓ Verifica della documentazione già presente;
- ✓ individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi ed individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- ✓ elaborazione, per quanto di competenza, delle misure preventive e protettive e dei sistemi di cui all'art. 28, comma 2 del D. Lgs. 81/08, e dei sistemi di controllo di tali misure;
- ✓ elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- ✓ proposte relative ai programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- ✓ partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza, nonché alla riunione periodica di cui all'art. 35;
- ✓ fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36;
- ✓ indicare e proporre le misure da adottare per eliminare o, ove ciò non è possibile, ridurre al minimo i rischi da interferenze in caso di affidamento di lavori, servizi e forniture ad impresa appaltatrice o a lavoratori autonomi all'interno dell'azienda committente di ai fini dell'elaborazione del documento di valutazione dei rischi cui all'art. 26;
- ✓ verifica della corretta scelta dei DPI, attraverso la valutazione del rischio rumore, vibrazione, chimico, biologico
- ✓ guida alla gestione delle scadenze e organizzazione dei corsi di formazione specifica presso enti terzi, relativamente alla formazione dei lavoratori quali addetti primo soccorso e addetti antincendio e addestramento per l'uso delle macchine;
- ✓ scadenza delle verifiche degli impianti;
- ✓ formazione e aggiornamenti alla formazione ai sensi dell'art. 37 del D.L. 81/08 dei lavoratori;
- ✓ assistenza per la definizione delle necessarie figure della sicurezza e dei corsi adeguati in funzione del nuovo Accordo Stato Regioni 2025
- ✓ verifica delle misure di emergenza e delle manutenzioni che nello specifico riguardano: cartellonistica, impianto antincendio e accessori, verifica della messa a terra, prove di evacuazione, guida alla gestione delle scadenze
- ✓ valutazione del rischio da interferenze nel caso di attività svolte da terzi all'interno del luogo di lavoro aziendale
- ✓ sostegno tecnico nel caso di infortuni nel confronto con gli Enti di riferimento

Propone

un compenso per il ruolo di RSPP aziendale è di € 12.000,00 annuo oltre CNPAIA (*Operazione senza applicazione dell'IVA, effettuata ai sensi dell'articolo 1, commi da 54 a 89, l. n. 190 del 2014 così come modificato dalla l. n. 208 del 2015 e dalla l. n. 145 del 2018*)), per il ruolo ordinario.

Vengono computate separatamente:

- valutazione rischio rumore e vibrazione € 800,00 per valutazione (le misurazioni verranno effettuate sugli operatori per ogni mezzo presente in azienda)
- redazione DUVRI € 500,00
- redazione di POS per attività nuove € 600,00

Tutte le altre attività sono incluse nel compenso annuo, la cui modalità di pagamento sarà definita tra le parti.

Cordialmente

Trapani 23/12/2025

Il tecnico

